

**Plats och tid**

Döderhultsrummet, 2022-04-05 kl. 08:30-11:50

**Beslutande**

Andreas Erlandsson (S), Ordförande

Lucas Lodge (M) 1:e vice ordförande §§ 61-75, §§ 77-79

Mathias Karlsson (L) 2:e vice ordförande §§ 61-75, §§ 77-79

Anton Sejnehed (S)

Lena Granath (V)

**Övriga deltagare**

Kommundirektör Henrik Andersson, utvecklingschef Ulrika Zetterberg, ordförande Magasinets vänner Hans Bolling § 63, rektor Nova Bengt Karlsson, mark- och exploateringsstrateg Göran Landenius §§ 66-68, informationssäkerhetssamordnare Hugo Persson § 69, HR-chef Monica Bergh §§ 70-71, näringslivschef Johanna Wihl § 72, stadsarkitekt Erik Hjertqvist § 72 och kommunsekreterare Linn Helmner.

**Paragrafer**

§§ 61-79

**Justeringens plats och tid samt underskrifter**

Digital justering, 2022-04-14

Andreas Erlandsson (S)  
OrdförandeMathias Karlsson (L)  
JusterareLinn Helmner  
Sekreterare

---

**Anslag**

Det justerade protokollet offentliggörs på kommunens digitala anslagstavla.

**Beslutsinstans:** Kommunstyrelsens arbetsutskott**Sammanträdesdatum:** 2022-04-05**Anslaget sätts upp:** 2022-04-15**Anslaget tas ned:** 2022-05-09**Förvaringsplats för protokollet:** KS.s kansli

Underskrift \_\_\_\_\_

Linn Helmner

Utdragsbestyrkande \_\_\_\_\_

## Innehållsförteckning

§	Rubrik	Sida
§ 61	Fastställande av dagordning	3
§ 62	Val av justerare	4
§ 63	Uppföljning- IOP-avtal Magasinets vänner	5
§ 64	Presentation av ny utvecklingschef	6
§ 65	Yrkehögskoleutbildning – Ansökningar till Myndigheten för yrkehögskolan 2022	7
§ 66	Information- Försäljning tomtmark del av fastigheterna Stångehamn 1:6 och 1:20	9
§ 67	Information om uppdrag - Utvecklingsplan för Havslätts camping	10
§ 68	Avtal om fastighetsreglering del av Oskarshamn 3:2 och del av Oskarshamn 3:3	11
§ 69	Information och stöd för förtroendevalda i nämnder och styrelse - Informationssäkerhet	12
§ 70	HR-chefen informerar	13
§ 71	Alkohol- och drogpolicy	14
§ 72	Program för framtidens stadskärna	15
§ 73	Svar på Revisionsrapport- Granskning av styrmodellen avseende löften och mätetal	19
§ 74	Beslut om särskilt bidrag- Tolvskillingsmarknaden	22
§ 75	Ersättning till förtroendevalda i valnämnden i samband med Allmänna valen 2022	23
§ 76	Årsredovisning 2021 Samordningsförbundet i Kalmar län	25
§ 77	Lägesrapport- Flyktingmottagning och beredskap	26
§ 78	Kommundirektören informerar	27
§ 79	Beslut om omvandling av bidrag till Kristdala samhällsförening	28

§ 61

Dnr KS 2022/000036-24

## Fastställande av dagordning

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Utskickad dagordning fastställs med följande tillägg:

- Beslut om omvandling av bidrag till Kristdala samhällsförening.

§ 62

Dnr 21-48

## Val av justerare

### **Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut**

Mathias Karlsson (L) utses att justera dagens protokoll.

§ 63

Dnr KS 2022/000429-2

## Uppföljning- IOP-avtal Magasinets vänner

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Redovisningen gällande uppföljning av IOP-avtal Magasinets vänner noteras som mottagen.

### Ärendet

Kommunstyrelsen beslutade 2019-12-17, § 261, enligt följande:

- Oskarshamns kommun ingår ett avtal om Idéburet-Offentligt Partnerskap (IOP) med organisationen "Magasinets Vänner i Oskarshamn" under fyra år.
- Finansieringen till "Magasinets Vänner i Oskarshamn" sker om totalt 1 100 tkr för avtalade insatser under perioden 2020-2023 i form av ett bidrag från kommunstyrelsens oförutsedda medel (år 2019) med 600 tkr, arbetsmarknadsenheten (år 2019) med 200 tkr samt från bildningsnämnden (år 2019) med 300 tkr

Av avtalet framgår att ordförande för "Magasinets Vänner", ska redovisa arbetet och den avtalade verksamheten för kommunstyrelsens arbetsutskott vid minst ett tillfälle under ett verksamhetsår. Hans Bolling deltar därför på arbetsutskottets sammanträde 2022-04-05.

### Dagens sammanträde

Ordförande Hans Bolling informerar om bakgrunden till arbetet på Fallebo gård och föreningen Magasinets vänner och om hur föreningens arbete ser ut idag.

Hans berättar, med utgångspunkt i IOP-avtalet, om arbetet med människor som står längre från arbetsmarknaden och som har blivit en del av verksamheten på Fallebo gård och vilka framgångsfaktorer som man har sett i arbetet. Samarbetet med arbetsmarknadsenheten fungerar bra med kontinuerliga träffar och avstämningar. Hans förhoppning är att gården, som han beskriver som unikt i sitt slag med sitt centrurnära läge, kan utvecklas och att samarbetet med kommunen kan utvecklas. Fem personer har varit en del av verksamheten under perioden sedan IOP-avtalet skrevs. Under kommande period skulle man kunna ta emot fler personer.

Ordföranden ställer proposition på att redovisningen gällande uppföljning av IOP-avtal Magasinets vänner noteras som mottagen och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

### Beslutsunderlag

KS 2019-12-17, § 261  
IOP-avtal Magasinets vänner

§ 64

Dnr KS 2022/000450-1

## **Presentation av ny utvecklingschef**

Nya utvecklingschefen Ulrika Zetterberg hälsas välkommen och presenterar sig för arbetsutskottet.

§ 65

Dnr KS 2022/000452-1

## Yrkeshögskoleutbildning – Ansökningar till Myndigheten för yrkeshögskolan 2022

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

1. Oskarshamns kommun ansöker till Myndigheten för yrkeshögskolan om nystart för programutbildningen Stödpedagog inom funktionshinderområdet med Jönköping University som utbildningsanordnare.
2. Informationen om planering inför kommande YH-ansökningar noteras som mottagen.

### Ärendet

Utbildningsansökningar till Myndigheten för yrkeshögskolan bygger på dialog med arbetslivet och inför vårens ansökningsomgång föreslår Nova att ansöka om nya intag för följande utbildning:

#### Stödpedagog inom funktionshinderområdet (program)

Omfattar 200 YH-poäng (80 veckor), ges på distans med träffar i Oskarshamn eller i Värnamo, bedrivs på halvfart. Utbildningen syftar till att ge kompetens att utforma individanpassat stöd för personer med funktionsvariationer, kunna ta ett större ansvar för social dokumentation, driva utvecklingsarbete och kunna vägleda kollegor i kvalitetsarbete.

#### Arbetslivets behov

Antalet personer med funktionsnedsättning som har beviljats insatser enligt LSS fortsätter att öka samtidigt som komplexiteten inom omsorg av funktionshindrade ökar. Stort fokus läggs på individanpassat stöd och självbestämmande, kompletterande kommunikation och funktionshindrades utsatthet för våld, vilket kräver högre kompetens hos personalen. Kompetensbehovet är i stort sett gemensamt för alla Sveriges kommuner, vilket gör att konkurrensen om utbildningsplatserna är extra hög inom området. Därför väljer Nova att samarbeta med Värnamo kommun och Jönköping University, det både stärker ansökan till myndigheten samt ger goda möjligheter till högt söktryck på utbildningen.

#### Vilka utbildningar planerar Nova inte att söka i dagsläget och varför

Genom Novas breda samarbeten med arbetsliv och andra nätverk, inkommer under ett verksamhetsår många idéer och förfrågningar om olika utbildningar. Några av dem har efter behovsinventering och engagemang från arbetslivet, visat sig ha tillräckligt mycket "substans" för en ansökan. För nedanstående utbildningar finns fortsatt intresse och kommer att arbetas med inför nästa ansökningsomgång (2023).

**Redovisningsekonom:** När det gäller utbildning inom ekonomiområdet finns fortsatta önskemål från arbetslivet för en utbildning inom ekonomiområdet. Behovsvolymerna per arbetsgivare är förhållandevis låga och inriktning behöver ses över. Dialog förs även med Campus Västervik.

§ 65 fortsättning

**Psykiatrispecialiserad undersköterska:** Region Kalmar län håller just nu på med en omfattande behovsinventering och mycket tyder på att de framöver kommer att satsa på påbyggnad för befintlig personal, varför vi inte förbereder en nyansökan i dagsläget med Psykiatrispecialiserad undersköterska.

Även utbildning inom **IT säkerhet** har varit uppe till dialog, men andra kommuner i länet är redan aktiva inom området (Kalmar, Hultsfred).

### **Konsekvenser för barn och unga**

Då YH-utbildningar vänder sig till vuxna påverkas barn och ungdomar inte direkt av förslaget. Däremot finns en långsiktig positiv konsekvens för kommunens barn och unga i möjligheten att i en framtid kunna utbilda sig på hemmaplan.

## **Ärendets behandling**

I ett tjänsteutlåtande, 2022-03-30, från Nova föreslås följande:

- Oskarshamns kommun ansöker till Myndigheten för yrkeshögskolan om nystart för programutbildningen Stödpedagog inom funktionshinderområdet med Jönköping University som utbildningsanordnare.
- Informationen om planering inför kommande YH-ansökningar noteras som mottagen.

## **Dagens sammanträde**

Rektor Bengt Karlsson informerar om arbetet med att ta fram ansökningar för kommande YH-utbildningar och de analyser och avvägningar som gjorts.

Ordföranden ställer proposition på förslaget från Nova och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

## **Beslutsunderlag**

Tjänsteutlåtande, Nova, 2022-03-30



§ 66

Dnr KS 2021/000872-6

## Information- Försäljning tomtmark del av fastigheterna Stångehamn 1:6 och 1:20

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Informationen noteras som mottagen.

### Ärendet

En privatperson önskar att uppföra en restaurangbyggnad vid Åsvallesund, Stångehamn och har beostat en ny detaljplan. Byggnaden är tänkt att placeras i anslutning till kanotklubbens verksamhet. I planområdet om ca 5 000 kvm berörs del av fastigheterna Stångehamn 1:6 och 1:20. I området ingår kanotklubbens verksamhet.

Ärendet har tagits upp för information i kommunstyrelsens arbetsutskott vid ett par tillfällen, senast 2022-01-18, § 9.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade 2022-01-18, § 9, att mark-och exploateringsstrategen ska fortsätta dialogen med exploatören så att beslut kan tas inom kort.

### Dagens sammanträde

Mark- och exploateringsstrateg Göran Landenius informerar om det fortsatta arbetet i ärendet och dialogen som förts mellan kommunen och privatpersonen respektive dialogen med kanotklubben.

### Exploatören

- Förslag på tomtpris efter värderingar om 100 kr/kvm
- Önskar förvärva 4000 kvm
- Kommunen inväntar skisser och BYA.

### Kanotklubben

- Vill ha kvar möjlighet att nå vattnet.
- Planerar utveckla verksamheten med SUP. Stand up Paddling
- Planerar bygga nya förråd samt omklädningsrum med dusch och toaletter.
- Har idag ca 280 kvm BYA vilket motsvarar ca 1 400 kvm TA. Arrendet är ca 1 000 kvm

Ordföranden ställer proposition på att informationen noteras som mottagen och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

§ 67

Dnr KS 2022/000427-1

## Information om uppdrag - Utvecklingsplan för Havslätts camping

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Informationen noteras som mottagen.

### Ärendet

Kommunstyrelsen beslutade 2021-06-15, § 195, i samband med beslut om en utvecklingsplan för Havslätts camping, att ge kommundirektören i uppdrag att inleda arbetet med att ta fram underlag och avtal kring en försäljning av Havslätt 1 och utarrendering av campingen.

Vid arbetsutskottets sammanträde 2022-04-05 informerar kommundirektören om det pågående arbetet.

### Dagens sammanträde

Mark- och exploateringsstrateg Göran Landenius informerar om pågående arbete utifrån utvecklingsplanen för Havslätts camping, enligt följande:

- Detaljplanearbete pågår.
- Värdering av fastigheten Havslätt 1 inklusive byggnader pågår.
- Värdering av befintliga omklädningsrum och stugor på campingen pågår.
- Förhandling med nuvarande arrendatorer ej påbörjad än.

Ordföranden ställer proposition på att informationen noteras som mottagen och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

### Skickas till

Fritidskontoret

§ 68

Dnr KS 2022/000404-1

## **Avtal om fastighetsreglering del av Oskarshamn 3:2 och del av Oskarshamn 3:3**

### **Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslutsförslag till kommunstyrelsen**

Förslaget till avtal om fastighetsreglering för del av Oskarshamns 3:2 och del av Oskarshamn 3:3 godkänns.

### **Ärendet**

Lars Aldorssons Bygg AB är ägare av fastigheten Bromsen 9 och önskar reglera till drygt 1 000 kvm industrimark från kommunens fastighet del av Oskarshamn 3:2 och del av Oskarshamn 3:3. Företaget har för avsikt att använda marken för sin verksamhet och då främst som uppställningsytor.

En tidigare luftburen kraftledning är numera markförlagd och en ny detaljplan möjliggör denna markanvändning.

Ersättningen per kvadratmeter föreslås vara 50 kronor per kvm vilket motsvarar ca 52 150 kronor.

### **Bilaga: Förslag till Avtal om fastighetsreglering del av Oskarshamn 3:2 och del av Oskarshamn 3:3**

Konsekvenser för barn och unga  
Förslaget innebär inga konsekvenser för barn och unga.

### **Ärendets behandling**

I ett tjänsteutlåtande, 2022-04-04, från kansli- och utvecklingsenheten föreslås att förslag till avtal om fastighetsreglering godkänns.

### **Dagens sammanträde**

Mark- och exploateringsstrategen redogör för ärendet.

Ordföranden ställer proposition på förslaget från kansli- och utvecklingsenheten och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteutlåtande, kansli- och utvecklingsenheten, 2022-04-04  
Bilaga: Avtal om fastighetsreglering  
Bilaga 2-4 Kartor

§ 69

Dnr KS 2022/000434-1

## **Information och stöd för förtroendevalda i nämnder och styrelse - Informationssäkerhet**

### **Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut**

Informationen noteras som mottagen.

### **Ärendet**

Informationssäkerhet handlar om att skapa och upprätthålla lämpliga rutiner och skydd av information utifrån de tre egenskaperna: tillgänglighet, riktighet och konfidentialitet. Ett väl fungerande informationssäkerhetsarbete bidrar till att minska konsekvenserna av incidenter, öka kvaliteten, ge bättre möjligheter till att hantera gällande lagstiftning, bevara förtroendet för kommunen samt ge verksamheten ökade möjligheter att genomföra och effektivisera sina uppdrag.

Oskarshamns kommun har sedan tidigare antagit en informationssäkerhetspolicy samt antagit riktlinjer för informationssäkerhet. Nu pågår ett arbete med att ta fram information och stöd till förtroendevalda i styrelse och nämnder.

### **Dagens sammanträde**

Informationssäkerhetssamordnare Hugo Persson informerar om pågående arbete med att ta fram rutiner för information och stöd till nämnder och styrelse gällande uppföljning och kvalitetssäkring av arbetet med informationssäkerhet.

Ordföranden ställer proposition på att informationen noteras som mottagen och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

§ 70

Dnr KS 2022/000048-7

## HR-chefen informerar

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Informationen noteras som mottagen.

### Ärendet

HR-chef Monica Bergh informerar om aktuella frågor inom HR-området och för dialog med arbetsutskottet som är tillika personalutskott.

### Dagens sammanträde

HR-chef Monica Bergh informerar enligt följande:

- Statistik över sjukfrånvaro och VAB.
- Arbetet Sunt arbetsliv inom socialförvaltningen. Nu behöver projektet gå vidare och systematiseras, inte släppa taget. För åren framåt behöver kommunens förvaltningar jobba vidare med de olika friskfaktorerna. Bildningsförvaltningen har startat upp arbetet samt räddningstjänsten och ekonomiavdelningen. HR kan hjälpa till och vara en motor och stöd.
- Vårdförbundets avtal är klart.
- Pågående arbete med ny policy mot hot och våld.
- Hello-projektet fortsätter.
- Feriejobben- HR-avdelningen har bevakning på om det kommer eventuella statsbidrag.

Ordföranden ställer proposition på att informationen noteras som mottagen och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

§ 71

Dnr KS 2022/000444-1

## Alkohol- och drogpolicy

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Förslaget till reviderad alkohol-och drogpolicy återsänds till HR-avdelningen och tas upp vid arbetsutskottets sammanträde i maj.

### Ärendet

Kommunens nuvarande riktlinjer för alkohol och droger är antagen år 2010 och behöver uppdateras och kompletteras.

### Förslag från HR-avdelningen till en ny alkohol-och drogpolicy

HR-avdelningen har arbetat med en revidering av nuvarande riktlinje för alkohol och droger. Riktlinjen har gjorts om till en policy med tillhörande rutin. Ett utkast har tagits fram av HR-avdelningen. Utkastet har sedan skickats ut till en referensgrupp bestående av 5 st. chefer i kommunen. Förslaget har sedan behandlats i CESAM den 28 februari 2022 samt därefter skickats ut till alla förvaltningschefer för genomläsning och med möjlighet att komma med synpunkter.

Se förslaget till policy i bilaga 1.

### Konsekvenser för barn och unga

Kravet på alkohol-och drogfria arbetsplatser inom kommunens verksamheter är, särskilt inom de barnnära verksamheterna, viktigt och självklart. Barnkonventionen innehåller bland annat rätt till skydd och rätt att skyddas från narkotika.

### Dagens sammanträde

HR-chef Monica Bergh informerar om förslaget till reviderad alkohol- och drogpolicy för Oskarshamns kommun.

Efter dialog i arbetsutskottet framkommer att policyn bör tydliggöras på ett par punkter, exempelvis regler vid representation samt arbetsgivarens skyldigheter vid drogmissbruk.

Mathias Karlsson (L) föreslår att förslaget till reviderad alkohol-och drogpolicy återsänds till HR-avdelningen och tas upp vid arbetsutskottets sammanträde i maj.

Ordföranden ställer proposition på förslaget från Mathias Karlsson (L) och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

### Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, 2022-03-30, HR-avdelningen  
Bilaga: 1

### Skickas till

HR-avdelningen

§ 72

Dnr KS 2022/000281-1

## Program för framtidens stadskärna

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Informationen noteras som mottagen.

### Ärendet

En attraktiv stadskärna är en viktig förutsättning för tillväxt i en kommun. Ett levande centrum bidrar till att skapa arbetstillfällen, lockar till sig investerare, turism, nya invånare och entreprenörer. Stadskärnan är också en viktig del av den lokala identiteten. För att nå målet om 30 000 invånare år 2030 lär satsningar på Oskarshamns attraktivitet, identitet och på invånarnas fria tid vara en nödvändighet. Att göra detta i samsyn med andra intressenter och aktörer samt få oss att sträva åt samma håll är en viktig pusselbit i arbetet och således också det huvudsakliga syftet med detta ärende.

Detta syfte harmoniserar väl med pågående arbete med ny Översiktsplan för Oskarshamns kommun, där behovet av en levande stadskärna som attraherar besökare och näringsidkare lyfts fram.

### Bakgrund

Under de senaste åren har stora insatser gjorts i vår stadskärna. Gator, stråk och platser har både vuxit fram och utvecklats. Det är ett ständigt pågående arbete där både privata aktörer och Oskarshamns kommun bidrar med resurser och kunskap. Det har byggts bostäder i hög takt och kultur och evenemang har fått en ökad exponering i centrum. I Inre hamnen har en långsiktig omställning från industrikaraktär till en plats för människan och stadslivet påbörjats. Utöver det här så pågår det parallellt också en omställning i vårt handelsmönster som pandemin har snabbat på. Hur bör framtida satsningar och prioriteringar i stadskärnan se ut? Vilka insatser ger bäst effekt för att fortsätta den positiva utvecklingen? Det har en grupp tjänstemän arbetat med i nära samarbete med Attraktiva Oskarshamn AB och fastighetsägare i centrum.

### Genomförda utredningar

Under 2021 har flera underlag arbetats fram som ger oss en nulägesbild och också har hjälpt oss att peka ut möjliga färdriktningar för vårt gemensamma arbete framåt.

Handels- och centrumutredning (beställare Svensk Kärnbränslehantering AB): För att vidareutveckla Oskarshamn har Sweco gjort en utredning med fokus på hur stadskärnan och centrum kan utvecklas och stärkas. Rapporten innehåller en handelsanalys och en vägledning för hur eventuella framtida resurser skulle kunna användas för att utveckla handeln och mötesplatsen centrum på bästa sätt.

Regional Trendspaning: Region Kalmar län har beviljats medel för att i övergripande syfte mildra effekterna av pandemin, dra lärdomar och erfarenheter samt skapa bättre förutsättningar framåt, i hela Kalmar län. Resultatet är ett lokalt och regionalt anpassat underlag för att bygga framtidens stad- och handelsplats. De kommuner som medverkat och samarbetat i projektet är Kalmar, Oskarshamn och Västervik. Varje stad har sina möjligheter, kvaliteter och utmaningar utifrån en rad faktorer. Rapporten innehåller trendspaning, enkätundersökning med invånare samt djupintervjuer med ett flertal fastighetsägare.

## § 72 fortsättning

Cityindex: Återkommande rapport från Fastighetsägarna och HUI. Cityindex är en nationell rapport som beskriver omsättningsutvecklingen för detaljhandeln, restaurangnäringen, hotellbranschen och kommersiell service i Sveriges 107 stadskärnor det senaste året. Innehåller även trender och framtidsspaningar.

Slutsatser från utredningar

Det är relativt omfattande utredningsmaterial som tagits fram. Nedan presenteras ett mindre axplock av deras innehåll och slutsatser, som sedermera utgjort en grund för det förslag till målbild och handlingsplan som upprättats.

Utredningarna konstaterar att även om försäljningsindex för sällanköpsvaror har stigit den senaste femårsperioden, så finns det möjligheter att öka ännu mer – under förutsättning att insatser på stadskärnan som gynnar näringarna fortsätter att genomföras. Potentialen gäller samtliga branscher i stadskärnan men den relativa största omsättningsökningen bedöms ske inom café- och restaurangverksamhet. Potentialen är uträknad utifrån olika befolkningsscenarier och även med det lägsta scenariot bör stadskärnans totala handelsomsättning kunna öka med 200-300 miljoner kronor årligen. Detta innebär alltså att det bedöms finnas ett visst utrymme för nyetableringar.

Oskarshamns kommun har klarat sig relativt bra igenom pandemin. I jämförelse med närliggande städerna Kalmar och Västervik så har en hög köplojalitet hos invånarna spelat en stor roll.

Pådriven av ökad konkurrens från externhandel och e-handel pågår en strukturförändring i svenska stadskärnor där butiksmixen förändrats. Men det innebär inte nödvändigtvis att antalet verksamheter blir färre eller att stadskärnorna utarmas. En genuin innerstadsmiljö har kvaliteter som lockar och finns det många exempel på att både omsättningen och antal verksamheter ökat i befintliga stadskärnor på senare tid.

Det konstateras också att den övergripande trenden i landet pekar unisont på en upplevelsebaserad stadskärna, där utbud av butiker är fortsatt viktigt, men att det man som besökare vill ha är upplevelser – erbjuda allt det där man inte kan få på nätet. Det innebär att kultur, fika, äta, offentlig och kommersiell service bedöms ta allt större plats i våra stadskärnor framöver. Stadskärnan som mötesplats bedöms ha en framtid.

Oskarshamns invånare värderar huvudsakligen att det ska finnas ett bra utbud, mysiga miljöer och trygghet när de besöker centrum. Man ser gärna ännu fler klädesaffärer och skobutiker, och de främsta anledningarna till att besöka stadskärnan är för att handla, äta och gynna den lokala handeln. Detta framkommer av genomförda enkätundersökningar.

Fastighetsägarna i stadskärnan har önskemål om ännu mer samverkan med kommunen och Attraktiva Oskarshamn. Överlag finns en stor vilja från de intervjuade fastighetsägarna att delta i arbetet med utvecklingen av stadskärnan, bland annat genom att hitta en gemensam målbild och handlingsplan.

Balansen mellan handelsområdet Snickeriet och stadskärnan är i dagsläget god, men väldigt skör. Rätt utbud på rätt plats är en viktig för att dessa platser ska komplettera varandra istället för att konkurrera med varandra.



§ 72 fortsättning

### **Arbetsprocess**

Utredningarnas innehåll, tillsammans med tidigare analyser och kunskapsunderlag, har analyserats och bearbetats av en grupp tjänstemän på Oskarshamns kommun och Attraktiva Oskarshamn. Arbetet har medvetet resulterat i en målbild och en tillhörande program på 10 punkter. Punkterna i programmet bedöms vara de viktigaste åtgärderna i en framtida fortsatt satsning på utveckling av stadskärnan. Flertalet av punkterna berör arbetsområden som redan pågår i olika grad, men de kan ändå behöva framhåvas och signaleras, bland annat för att skapa efterfrågad samsyn och tydlighet i dialogen med övriga aktörer såsom fastighetsägare.

Utredningarna och utkast till program har presenterats vid olika tillfällen för handeln, fastighetsägare och näringslivet under vintern. Vid ett par av dessa träffar har även representanter från Kommunstyrelsens arbetsutskott medverkat. Utöver detta har en separat presentation och dialog med hela Kommunstyrelsens arbetsutskott har genomförts under arbetes gång.

På Fastighetsägarnätverket i slutet av januari 2022 fokuserades extra på just det här arbetet och deltagarna i nätverket ställde sig bakom det föreslagna programmet och målbilden.

### **Målbild och program**

Förslaget till målbild och program utgör en viktig pusselbit för den goda samverkan som finns etablerad mellan privata fastighetsägare och Oskarshamns kommun och innehåller en variation av strategiska punkter och förslag på mer fysiska insatser.

Ambitionen är att målbilden ihop med programmet ska ange en gemensam färdriktning för det fortsatta arbetet med stadskärnans utveckling. Programmet ska kunna fungera som en prioriteringshjälp och ett underlag för framtida beslut och budgetarbeten i såväl i kommunala förvaltningar som hos de privata aktörerna.

Det finns inga budgeterade medel eller äskande av medel för handlingsplanens genomförande i det här skedet. I det fortsatta arbetet med respektive åtgärd på handlingsplanen får eventuella behov av resurser och medel identifieras och vid behov äskas i samband med årliga budgetberedningar.

### **Programmets effekt ur flera perspektiv**

#### ***Invånare inklusive barn och unga***

Ett levande centrum med trygga och trivsamma platser ökar förutsättningarna att vistas i centrum. Här träffar man människor, handlar, uträttar sina ärenden, går på café etc. En betydelsefull mötesplats helt enkelt. Ett brett utbud av både butiker och upplevelser bidrar till att uppnå detta. Dessutom ökar det invånarnas stolthet och positiva känslor för sin stad vilket är nog så viktigt. Ett levande centrum med trygga och lekfulla miljöer är varje barn rättighet. Varken platser eller trafik ska upplevas otryggt, utan ambitionen är att varje besök ska vara en glad upplevelse. Om Oskarshamn är en bra och levande plats att växa upp på i barndom och ungdom ökar det sannolikt möjligheterna att man återvänder till sin hemstad i senare år. Ett långsiktigt mål är att en levande stadskärna ska öka förutsättningarna för att fler bostäder byggs i och runt staden, vilket breddar bostadsutbudet för både invånare och inflyttare.

#### ***Hållbarhet***

Oskarshamn har i dag en modern och attraktiv stadsmiljö med hög nivå på de offentliga rummen – i synnerhet för att vara en småstad. Staden ska erbjuda icke-kommersiella och demokratiska mötesplatser. Platser där alla är välkomna, oavsett ålder, kön, funktionsvariation eller ursprung. Detta skapar en inkluderande och hållbar stad. ” (Översiktsplan, 2022)

§ 72 fortsättning

**Näringsliv och tillväxt**

Ett levande och lustfyllt centrum attraherar invånare att bo kvar och potentiella inflyttare att välja Oskarshamn. Detta underlättar rekrytering och satsningar. För besöksnäringen är det av stor vikt att det finns en trivsamt stadskärna med rikt stadsliv som kan attrahera besökare. För fastighetsägare ökar möjligheten till att hyra ut både lokaler och bostäder, samt att våga investera i nya projekt.

**Konsekvenser för barn och unga**

Se ovan.

**Dagens sammanträde**

Stadsarkitekt Erik Hjertqvist och näringslivschef Johanna Wihl redogör för förslaget till utkast för målbild och program för framtidens stadskärna och för en dialog med arbetsutskottet om fortsatt arbete.

Ordföranden ställer proposition på att informationen kan noteras som mottagen och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteutlåtande, kommundirektören, 2022-02-17

Bilaga: Utkast förslag till En gemensam målbild och program för framtidens stadskärna, februari 2022

§ 73

Dnr KS 2022/000201-6

## Svar på Revisionsrapport- Granskning av styrmodellen avseende löften och mätetal

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslutsförslag till kommunstyrelsen

Förslaget från kommunstyrelsens kansli antas som kommunstyrelsens svar på Revisionsrapport – "Granskning av styrmodellen avseende löften och mätetal", och översänds till kommunens revisorer.

### Ärendet

PwC har på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Oskarshamn kommun genomfört en granskning avseende om kommunstyrelsen och nämnderna bedriver ett ändamålsenligt arbete med tillräcklig intern kontroll avseende löften och mätetal i enlighet med styrmodellen.

Utifrån genomförd granskning är den samlade bedömningen att kommunstyrelsen och nämnderna inte helt bedriver ett ändamålsenligt arbete med tillräcklig intern kontroll avseende löften och mätetal.

### Revisionsfrågor och bedömningar

3. Finns det ändamålsenliga styrdokument och instruktioner för styrmodellens tillämpning?  
PwC: **Nej**
4. Har kommunstyrelsen rutiner för att säkerställa tillräcklig uppsikt över hur styrmodellen tillämpas i hela organisationen? PwC: **Nej**
5. Sker ett ändamålsenligt arbete med beredning av löften och mätetal på styrelse/nämnds nivå?  
PwC: **Nej**
6. Har löften med mätetal upprättats i styrelse/nämnder enligt styrmodellens intentioner?  
PwC: **Delvis**
7. Finns en tydlig koppling till övrig verksamhetsplanering och finansiella förutsättningar?  
PwC: **Delvis**
8. Finns tydliga roller och ansvar för genomförande av löften på förvaltningsnivå? PwC: **Ja**
9. Har tillräckliga rutiner upprättats för uppföljning och utvärdering av löften? PwC: **Delvis**
10. Återförs resultatet till verksamheten? PwC: **Ja**

### PwC: Rekommendationer

- A. Utvärdera modellen, bland annat i syfte att utveckla modellen genom att verksamhetsperspektivet kan förenas med behovet av att säkerställa en röd tråd från vision och övergripande målambitioner, samt att tydligare tillgodose ett utvecklingsperspektiv.
- B. Utveckla modellen genom att även lyfta fram tvärspektoriella/kommungemensamma löften.
- C. Öka transparensen i indikatorer för att främja tydligare återkoppling av verksamhetens riktning.
- D. Se över hur nämnder och budgetberedning mer aktivt kan involveras i syfte att årligen pröva om eventuella revideringar behöver göras med koppling till exempelvis övergripande politiska målambitioner och finansiella förutsättningar.
- E. Till styrmodellen skapa riktlinjer/anvisningar för hur löften med mätetal ska tillämpas, samt tillse att tjänsteperson på central nivå "äger" processen i fråga om att bevaka tillämpning och stödja förvaltningar/nämnder i arbetet med löften.

## § 73 fortsättning

Senast den 30 april 2022 vill kommunens revisorer ha svar från kommunstyrelsen och nämnderna om vad som kommer att göras för att åtgärda de påpekanden som görs i den revisionella bedömningen.

## Förslag till svar från kommunstyrelsens kansli

### Kommunens styrmodell med löften

Under många år har offentlig sektor präglats av ökad detaljstyrning och en övertro på central planering, granskning och styrdokument. Samtidigt har offentliga organisationer fått allt svårare att tillgodogöra sig medarbetarnas kunskap och omdöme och att möta medborgare med lyhördhet och flexibilitet. Detta har ställt krav på ett nytt ledarskap som visar tillit till medarbetarna och medborgarna som möts i kärnuppdraget. Forskning inom området har också påvisat att tilliten får människor att söka dialog, lärande och förståelse och att genom samarbete uppnå gemensamma ambitioner. Genom tillitbaserat ledarskap minskar behovet av att reglera och formalisera och onödig administration kan minska.

Mot denna bakgrund har Oskarshamns kommun sedan några år tillbaka lämnat styrmodellen med balanserade styrkort, där arbetet utgår från ett "uppifrån och nedperspektiv" och verksamheterna får övergripande mål som sedan ska brytas ned i organisationen. Istället har en styrmodell med löften införts, där arbetet startar hos medarbetare längst ut i organisationen.

Grunden för Oskarshamns kommuns arbete med löften är tilliten och utgångspunkten i arbetet kan kortfattat beskrivas som:

- ❖ Styrning med fokus på verksamhetens syfte och invånarnas behov.
- ❖ Varje beslutsnivå verkar för helhetsperspektiv och samverkan.
- ❖ Tillitsfulla relationer. Den tillitsbaserade styrningen omfattar hela styrkedjan, från den politiska huvudmannen till medarbetaren.

Fokus i kommunens löftesarbete är att öka medarbetarnas delaktighet genom att starta längst ut i organisationen, där kunskapen om invånarnas behov finns. Alla medarbetare ska ha möjlighet att delta i framtagandet av löftena.

I styrmodellen betonas också vikten av att följa upp löftena på ett sätt som möjliggör att medarbetarna kan agera för ständiga förbättringar. Mätetalet ska följa upp om invånarens behov uppfyllts och det ska vara i händerna på de som utför arbetet för att bidra till förbättring

### Utvärdering och utveckling av styrmodellen

Nu när löftesarbetet har pågått några år finns det all anledning att utvärdera styrmodellen med syfte att utveckla den vidare, vilket också PwC rekommenderar. Under ledning av kommundirektören kommer därför en utvärdering, kopplat till ett utvecklingsarbete, att genomföras under 2022. Då kan en fullt utvecklad och hållbar styrmodell användas inför verksamhetsåret 2024.

Huvudinriktningen för utvärderingen och utvecklingsarbetet är att förbättra kopplingen i styrmodellen ("den råda tråden") mellan kommunorganisationens olika nivåer. En väl fungerande koppling är en förutsättning för att kommunstyrelsen och nämnderna fullt ut ska kunna bedriva ett ändamålsenligt arbete med tillräcklig intern kontroll avseende löften och mätetal.

## § 73 fortsättning

Mot denna bakgrund ska utvecklingsarbetet genomföras med utgångspunkt från att verksamheterna, och de enskilda medarbetarna, på ett bättre sätt ska kunna fånga upp kommunens vision och övergripande målambitioner i löftesarbetet. För att nå detta kommer det att erfordras någon form av centralt stöd från kommunstyrelsens organisation. Det kan handla om riktlinjer, anvisningar, definitioner, tvärssektoriella/kommungemensamma löften och dylikt. Här är det viktigt att hitta rätt nivå så att modellens syfte inte motverkas, nämligen att löfena ska utgå från invånarnas behov och inte centralstyras uppifrån.

En annan utgångspunkt i utvecklingsarbetet är att hitta formerna för hur kunskapen från medarbetarnas uppföljning ska tas tillvara på den centrala nivån, så att kommunstyrelsen och nämnderna mer aktivt kan följa löftenas utveckling över tid och pröva om och när eventuella revideringar behöver göras av övergripande målambitioner och budgetfördelningar.

I utvecklingsarbetet ingår också att se över hur kommunens övergripande verksamhetsmässiga styrdokument kan kopplas till styrmodellen med löften.

### **Konsekvenser för barn och unga**

Barn och unga kommer att påverkas positivt av en mer utvecklad och hållbar styrmodell med löften och mätetal.

## **Ärendets behandling**

I ett tjänsteutlåtande, 2022-04-06, från kommunstyrelsens kansli, föreslås att förslaget från kommunstyrelsens kansli antas som kommunstyrelsens svar på Revisionsrapport – ”Granskning av styrmodellen avseende löften och mätetal”, och översänds till kommunens revisorer.

## **Dagens sammanträde**

Ordföranden ställer proposition på förslaget från kommunstyrelsens kansli och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

## **Beslutsunderlag**

Tjänsteutlåtande, KS:s kansli, 2022-04-06

Missiv: Granskning av löften och mätetal

Revisionsrapport: Löften och mätetal Oskarshamns kommun

§ 74

Dnr KS 2022/000439-1

## Beslut om särskilt bidrag- Tolvskillingsmarknaden

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

1. Ett bidrag om 40 tkr beviljas till föreningen Handel Oskarshamn för arbetet med Tolvskillingsmarknaden.
2. Finansiering sker genom att ianspråkta medel från kommunstyrelsens budget för utveckling och bidrag 2022.

### Ärendet

Föreningen handel Oskarshamn, i samarbete med Attraktiva Oskarshamn AB, arbetar med att utveckla handeln i Oskarshamn. Den 28 maj arrangeras Tolvskillingsmarknaden i Oskarshamn som i år firar 50 års-jubileum.

Förslaget är att föreningen får ett bidrag om 40 tkr till arrangemanget.

### Konsekvenser för barn och unga

Tolvskillingsmarknaden är ett arrangemang som syftar till att samla människor i alla åldrar, varav barn och unga är en viktig målgrupp.

### Ärendets behandling

I ett tjänsteutlåtande, 2022-03-25, från kommunstyrelsens kansli, föreslås enligt följande:

- Ett bidrag om 40 tkr beviljas till föreningen Handel Oskarshamn för arbetet med Tolvskillingsmarknaden.
- Finansiering sker genom att ianspråkta medel från kommunstyrelsens budget för utveckling och bidrag 2022.

### Dagens sammanträde

Ordföranden ställer proposition på förslaget från kommunstyrelsens kansli och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

### Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, KS:s kansli, 2022-03-25

### Skickas till

#### För åtgärd:

KS:s kansli

#### För kännedom:

Handel Oskarshamn  
Attraktiva Oskarshamn

§ 75

Dnr KS 2022/000445-1

## Ersättning till förtroendevalda i valnämnden i samband med Allmänna valen 2022

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslutsförslag till kommunstyrelsen

Under perioden från och med 15 augusti till och med 16 september 2022 erhåller förtroendevalda i valnämnden ersättning enligt följande:

1. Vardagar fram till kl.18.00 utgår dagarvoden enligt bestämmelserna för ersättning till förtroendevalda i Oskarshamns kommun (upp till 2 timmar, upp till 4 timmar, upp till 6 timmar samt över 6 timmar).
2. Vardagar efter kl.18.00, lördagen den 10 september, valdagen den 11 september samt onsdagen den 14 september (onsdagsräkningarna) utgår ersättning i form av ett timmarvode enligt följande:
  - Ordförande: 381 kr
  - Vice ordförande: 337 kr
  - Ledamöter/Ersättare: 305 kr

### Ärendet

Valnämndens arbete bedrivs under korta men intensiva perioder kring ett val eller en folkomröstning. Arbetet är förlagt till vissa kvällar, lördagen före valdagen/omröstningsdagen samt valdagen/omröstningsdagen. Arbetet handlar mycket om planering och praktiskt arbete såsom sortering och transporter av förtidsröster, deltagande i kvällsutbildning, mottagning av valmaterial från distrikten på kvällen/natten gällande valdagen/omröstningsdagen. Vid allmänna val ingår även hantering och räkning av röster (onsdagsräkningen) och vid folkomröstningar slutlig protokollförd räkning av samtliga röster.

Inte någon förtroendevald i valnämnden har något fast arvode för sitt uppdrag, utan den ersättning som utgår följer bestämmelserna för ersättning till förtroendevalda i Oskarshamns kommun. Detta innebär att ingen ersättning utgår efter kl. 18:00 på vardagar och på helgdagar.

### Kommunstyrelsens beslut 2021-09-28, § 272

Inför kommunens folkomröstning om äldreboenden i Misterhult, söndagen den 7 november 2021, beslutade kommunstyrelsen enligt nedan.

Under perioden från och med 1 november 2021 till och med 9 november 2021 erhåller förtroendevalda i valnämnden ersättning enligt följande:

- Vardagar fram till kl.18.00 utgår dagarvoden enligt bestämmelserna för ersättning till förtroendevalda i Oskarshamns kommun (upp till 2 timmar, upp till 4 timmar, upp till 6 timmar samt över 6 timmar).
- Vardagar efter kl.18.00, lördagen den 6 november samt omröstningsdagen den 7 november utgår ersättning i form av ett timmarvode enligt följande:

## § 75 fortsättning

- Ordförande: 372 kr
- Vice ordförande: 329 kr
- Ledamöter/Ersättare: 298 kr

## Kansli- och utvecklingsenhetens förslag

Förslaget om ersättning till förtroendevalda i valnämnden för Allmänna valen 2022 utgår från samma upplägg som för folkomröstningen 2021. Beloppen för timarvodena har dock skrivits upp med 2,29 %, vilket är samma procentuella ökning för 2022 som för kommunens fasta årsarvoden. Även periodens längd för timersättningen har ändrats eftersom förtidsröstningen pågår under en längre tid jämfört med folkomröstningen.

### Konsekvenser för barn och unga

Barn och unga bedöms inte påverkas av förslaget.

## Ärendets behandling

I ett tjänsteutlåtande, 2022-03-31, från kommunstyrelsens kansli föreslås enligt följande:

Under perioden från och med 15 augusti till och med 16 september 2022 erhåller förtroendevalda i valnämnden ersättning enligt följande:

- Vardagar fram till kl.18.00 utgår dagarvoden enligt bestämmelserna för ersättning till förtroendevalda i Oskarshamns kommun (upp till 2 timmar, upp till 4 timmar, upp till 6 timmar samt över 6 timmar).
- Vardagar efter kl.18.00, lördagen den 10 september, valdagen den 11 september samt onsdagen den 14 september (onsdagsräkningarna) utgår ersättning i form av ett timarvode enligt följande:
  - Ordförande: 381 kr
  - Vice ordförande: 337 kr
  - Ledamöter/Ersättare: 305 kr

## Dagens sammanträde

Ordföranden ställer proposition på förslaget från kommunstyrelsens kansli och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

## Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, 2022-03-31, KS:s kansli



§ 76

Dnr KS 2022/000454-2

## Årsredovisning 2021 Samordningsförbundet i Kalmar län

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslutsförslag till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige

1. Årsredovisning för samordningsförbundet i Kalmar län 2021 godkänns.
2. Förbundsstyrelsen för Samordningsförbundet i Kalmar län beviljas ansvarsfrihet för 2021.

#### Jäv

Lucas Lodge (M) och Mathias Karlsson (L) anmäler jäv och deltar inte i handläggningen av ärendet.

#### Ärendet

Årsredovisning 2021 från Samordningsförbundet i Kalmar län samt revisionsberättelse och revisionsrapport har inkommit.

Som medlem har Oskarshamns kommun att godkänna redovisningen samt att pröva ansvarsfriheten för styrelsen.

#### Konsekvenser för barn och unga

Förslaget bedöms inte få konsekvenser för barn och unga.

#### Ärendets behandling

I ett tjänsteutlåtande, 2022-03-31, från kommunstyrelsens kansli föreslås följande:

- Årsredovisning för samordningsförbundet i Kalmar län 2021 godkänns.
- Förbundsstyrelsen för Samordningsförbundet i Kalmar län beviljas ansvarsfrihet för 2021.

#### Dagens sammanträde

Ordföranden ställer proposition på förslaget från kommunstyrelsens kansli och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

#### Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, kansli-och utvecklingsenheten, 2022-03-30

Bilaga: Årsredovisning Samordningsförbundet 2021 med tillhörande handlingar

§ 77

Dnr KS 2022/000199-7

## Lägesrapport- Flyktingmottagning och beredskap

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Informationen noteras som mottagen.

### Ärendet

Kommunstyrelsens arbetsutskott följer löpande arbetet med flyktingmottagning och beredskap i kommunen med anledning av kriget i Ukraina.

### Dagens sammanträde

Kommundirektör Henrik Andersson informerar om lägesrapporten för kommunens arbete med flyktingmottagning och beredskap, enligt följande:

- Migrationsverket har påbörjat upphandling av flyktingboenden, exempelvis i Högsby kommun. Prioritering olika län, Kalmar län är inte prioriterat från Migrationsverket.
- Nytt lagförslag från regeringen om fördelning av flyktingar som kommer till Sverige enligt massflyktingsdirektivet, eventuellt beslut i sommar.
- Cirka 50 personer bedöms ha kommit från Ukraina till kommunen, hittills.
- Boendet Zafiren ställs i ordning tillsammans med Röda korset och Shalom. Enkelt men funktionellt kollektivboende. Viktigt att ta fram tydliga riktlinjer för boendet.
- Informationsmöte för flyktingar på kulturhuset på lördagar där kommunen deltar.
- Ta upp ärende i kommunstyrelsen för beslut om fördelning av nyschablonen,

Ordföranden ställer proposition på att informationen kan noteras som mottagen och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

§ 78

Dnr KS 2022/000049-1

## Kommundirektören informerar

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Informationen noteras som mottagen.

### Dagens sammanträde

Kommundirektör Henrik Andersson informerar om aktuella frågor inom kommunens verksamheter, enligt följande:

- Rekrytering av ny digitaliseringschef- 1 juli. Magnus Claesén.
- Pågående rekrytering av ny socialchef, 5 ansökningar som inkommit. Ansökningsperioden har förlängts till efter påsk, 19 april. Arbetet för att hitta en Tf. förvaltningschef pågår.
- Beslut om att ta bort vaccinationskravet för nyanställning inom vård- och omsorg, beslutet har tagits av kommundirektören på delegation. Anmäls till kommunstyrelsen.
- Påminnelse om anmälan till landsbygdsriksdagen.

Ordföranden ställer proposition på att informationen kan noteras som mottagen och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

§ 79

Dnr KS 2021/000535-4

## Beslut om omvandling av bidrag till Kristdala samhällsförening

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Tidigare beslutade medel om 350 tkr för medfinansiering till Kristdala samhällsförening för projektet "Utveckling av aktivitetscenter, Dämmen" (2021-06-01, § 154) omvandlas från medfinansiering till ett bidrag.

### Ärendet

Kristdala samhällsförening har i samverkan med lokala aktörer, ungdomsråd och invånare arbetat med ett lokalt utvecklingsprojekt för området Dämmen i Kristdala med ambitionen att skapa en attraktiv samlingsplats, uppmuntra till utomhusaktivitet och bidra till folkhälsan.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade 2021-06-01. § 154, enligt följande:

- Ett bidrag om 350 tkr till Kristdala samhällsförening beviljas. Bidraget ges som en kompletterande medfinansiering i projektet "Utveckling av aktivitetscenter, Dämmen" (KS 2021-02-17, § 42).
- Finansiering sker genom att ianspråkta medel från kommunstyrelsens driftbudget för utveckling och bidrag 2021.

Kristdala samhällsförening har meddelat att man för närvarande inte har möjlighet att ansöka om ytterligare medel för att växla upp projektet varför förslaget är att tidigare beslutade medel för medfinansiering till föreningen omvandlas till ett bidrag till samma projekt. Bidraget har i enlighet med tidigare beslut i arbetsutskottet betalats ut till föreningen under år 2021.

### Dagens sammanträde

Ordföranden ställer proposition på förslaget om att tidigare beslutade medel om 350 tkr för medfinansiering till Kristdala samhällsförening för projektet "Utveckling av aktivitetscenter, Dämmen" (2021-06-01, § 154) omvandlas från medfinansiering till ett bidrag, och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

### Skickas till

Kristdala samhällsförening