

**Plats och tid**

Digitalt möte via Teams, 2022-02-01 kl. 08:30-12:40

**Beslutande**

Andreas Erlandsson (S), Ordförande  
Lucas Lodge (M) 1:e vice ordförande  
Mathias Karlsson (L) 2:e vice ordförande  
Anton Sejnehed (S)  
Lena Granath (V)

**Övriga deltagare**

Kommundirektör Henrik Andersson, HR-chef Monica Bergh, ekonomichef Tobias Åstrand och kommunsekreterare Linn Helmner.

**Paragrafer**

Omedelbar justering av paragraf § 26.

**Justeringens plats och tid**

Digital justering, 2022-02-02. Underskrifter redovisas på protokollets sista sida.

Andreas Erlandsson (S)  
Ordförande

Mathias Karlsson (L)  
Justerare

Linn Helmner  
Sekreterare

---

**Anslag**

Det justerade protokollet offentliggörs på kommunens digitala anslagstavla.

**Beslutsinstans:** Kommunstyrelsens arbetsutskott

**Sammanträdesdatum:** 2022-02-01

**Anslaget sätts upp:** 2022-02-02

**Anslaget tas ned:** 2022-02-24

**Förvaringsplats för protokollet:** KS:kansli

Underskrift \_\_\_\_\_

Linn Helmner

Utdragsbestyrkande \_\_\_\_\_



## Innehållsförteckning

<b>§</b>	<b>Rubrik</b>	<b>Sida</b>
§ 26	Krav på vaccination mot Covid-19 vid nyanställning av personal inom vård- och omsorg	3

§ 26

Dnr KS 2021/001129-5

## Krav på vaccination mot Covid-19 vid nyanställning av personal inom vård- och omsorg

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

1. Krav på vaccination mot Covid-19 vid nyanställning inom vissa vård- och omsorgsyren i Oskarshamns kommun införs från 2022-02-01 och gäller tills vidare, i enlighet med föreliggande förslag till rutin från HR-avdelningen och socialförvaltningen.
2. Kommundirektören får delegation att besluta om när kravet ska upphöra.
3. Paragrafen förklaras för omedelbart justerad.

### Ärendet

Syftet med ett vaccinationskrav vid nyanställning är att Oskarshamns kommun som arbetsgivare så långt det är möjligt ska säkra en god, trygg och säker vård och omsorg i verksamheterna samt att brukare/ boende och anhöriga ska känna sig trygga med att de som arbetar i de berörda verksamheterna har ett fullgott vaccinationsskydd.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade 2021-11-30, § , enligt följande:

- Vaccinationskrav ska införas vid nyanställning inom vård och omsorg i Oskarshamns kommun.
- Socialförvaltningen får i uppdrag att i samarbete med HR-avdelningen närmare undersöka hur införandet av ett vaccinationskrav vid nyanställning inom vård- och omsorg kan utformas.
- Uppdraget ska återrapporteras vid kommunstyrelsens arbetsutskotts sammanträde 2021-02-01.

### Rutin för hantering av vaccinationskrav med krav på vaccination mot Covid-19 vid nyanställning inom vård- och omsorgsyren i Oskarshamns kommun

HR-avdelningen och socialförvaltningen har tagit fram en rutin för hantering av vaccinationskrav.

### Yrkesgrupper som omfattas

I normalfallet omfattas nedanstående yrkesgrupper av krav på vaccinering mot Covid-19 vid nyanställning.

Specialistsjuksköterskor, oavsett inriktning.

206011, Distriktssköterska

206012, Psykiatrisjuksköterska

206014, Sjuksköterska handikapp- och äldreomsorg/geriatrik

206090, Sjuksköterska

207008, Undersköterska med specialinriktning

207010, Undersköterska (hemvård/hemsjukvård)

207011, Undersköterska (boende/hemtjänst), Omsorgshandledare

207012, Undersköterska (habilitering)

207024, Vårdbiträde (boende/hemtjänst)

301010, Arbetsterapeut

301011, Fysioterapeut/Sjukgymnast

301020, Hjälpmiddelskonsulent

301090, Hjälpmiddelsassistent, Syn- och hörselinstruktör

301012, Hjälpmiddelsreparatör

---

## § 26 fortsättning

351031, Omsorgsassistent  
351034, Omsorgsbiträde  
351035, Omsorgspedagog  
351090, Träffpunktsamordnare

### Definition av nyanställning

Är en sökande inte anställd i Oskarshamn kommun krävs vaccinering mot Covid-19 i vård- och omsorgsyrken.

Om den sökande redan är anställd i kommunen i en befattning där vaccinering mot Covid-19 inte krävs och byter till ett vård- och omsorgsyrke behöver den sökande vara vaccinerad mot Covid-19.

Om en sökande redan är anställd hos arbetsgivaren Oskarshamn kommun i ett vård- och omsorgsyrke och byter enhet/placering/lånas ut/byter anställningsform så ska vi **inte** kräva vaccinering mot Covid-19.

### Annonsering

Vid annonsering kommer nedanstående text finnas med i annonsen för de yrkesgrupper som omfattas av vaccinationskrav.

*"Vid nyanställning inom vård- och omsorgsyrken i Oskarshamn kommun måste du kunna visa att du är vaccinerad mot Covid-19. Vaccinationsbeviset hämtar du på [www.e-halsomyndigheten.se](http://www.e-halsomyndigheten.se)."*

### Kontroll av vaccinationsbevis

Rekryterande chef ska kontrollera vaccinationsbeviset senast inför påskrift av anställningsbeviset. Vaccinationsbeviset får inte sparas och uppgift om vaccinering får inte registreras hos arbetsgivaren.

I vaccinationsbeviset skall framgå att personen är vaccinerad med antingen:

1. Två doser av Comirnaty (Pfizer/BioNTech), Spikevax (Moderna) eller Vaxzevria (AstraZeneca)
2. en dos av Covid 19-Vaccine (Janssen)

Regler kring antal doser en person behöver ha tagit kan komma att förändras. Vid förändring följs Folkhälsomyndighetens definitioner och denna rutin uppdateras då av HR-avdelningen.

§ 26 fortsättning

### Undantag

- Personer som av medicinsk anledning har valt att inte vaccinera sig kan uppvisa läkarutlåtande som bekräftar detta.
- Personer som på grund av religiösa anledningar har valt att inte vaccinera sig behöver inte uppvisa vaccinationsbevis.
- Vid kompetensförsörjningsbrist kan undantag från vaccinationskravet göras. Beslutet ligger på varje områdeschef att ta och ska föregås av en riskbedömning och följa Region Kalmars rekommendationer kring skyddsutrustning för ovaccinerade för att säkerställa skydd mot smitta för brukare.

### Konsekvenser för barn och unga

För barn och unga som ingår i en riskgrupp och har stöd från socialförvaltningens omsorgsverksamhet kan ett vaccinationskrav för nyanställd personal innebära en ökad trygghet.

Ett krav på vaccination vid nyanställning kan få konsekvenser för de unga som söker anställning inom kommunens verksamheter för vård- och omsorg.

### Ärendets behandling

I ett tjänsteutlåtande, 2022-01-27, från HR-avdelningen, föreslås följande:

- Krav på vaccination mot Covid-19 vid nyanställning inom vissa vård- och omsorgsyrken i Oskarshamns kommun införs från 2022-02-01 och gäller tills vidare, i enlighet med föreliggande förslag till rutin från HR-avdelningen och socialförvaltningen.
- Kommundirektören får delegation att besluta om när kravet ska upphöra.
- Paragrafen förklaras för omedelbart justerad.

### Dagens sammanträde

HR-chef Monica Bergh föredrar ärendet och svarar på frågor.

Ordföranden ställer proposition på förslaget från HR-avdelningen, inklusive att paragrafen ska förklaras för omedelbart justerad, och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

### Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, HR-avdelningen, 2022-01-20

Bilaga: Rutin för hantering av vaccinationskrav vid nyanställning inom vård- och omsorgsyrken i Oskarshamns kommun

### Skickas till

HR-avdelningen  
Socialförvaltningen