

Plats och tid

Digitalt via Teams, 2021-03-23 kl. 15:00-15:45

Beslutande

Andreas Erlandsson (S), Ordförande

Anita Hultgren (S)

ersätter Ingela Ottosson (M)

Mathias Karlsson (L), 2:e vice ordförande

Anton Sejnehed (S)

Lena Granath (V)

Övriga deltagare

Kommundirektör Rolf Persson, HR-chef Monica Bergh och kommunsekreterare Linn Helmner.

Paragrafer

§§ 67-69

Justeringens plats och tid

Digital justering, 2021-04-01

Underskrifter

Andreas Erlandsson (S)
Ordförande

Mathias Karlsson (L)
Justerare

Linn Helmner
Sekreterare

Anslag

Det justerade protokollet offentliggörs genom detta anslag.

Beslutsinstans: Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum: 2021-03-23

Anslaget sätts upp: 2021-04-01

Anslaget tas ned: 2021-04-22

Förvaringsplats för protokollet: KS:kansli

Underskrift _____
Linn Helmner

Utdragsbestyrkande _____

Innehållsförteckning**Sida**

§ 67	Fastställande av dagordning	3
§ 68	Ramar och riktlinjer för löneöversyn 2021	4
§ 69	Information- Insatser med anledning av Covid-19	6

§ 67

Dnr KS 2021/000022-22

Fastställande av dagordning

Arbetsutskottets beslut

Utskickad dagordning fastställs med följande tillägg:

- Information- Insatser med anledning av Covid-19

§ 68

Dnr KS 2021/000007-8

Ramar och riktlinjer för löneöversyn 2021

Arbetsutskottets beslut

1. Ramar och riktlinjer för löneöversyn 2021 antas enligt föreliggande förslag.
2. Återrapportering från löneöversyn 2021 sker vid arbetsutskottets sammanträde 2021-08-07.

Ärendet

Oskarshamns kommun är en arbetsgivare, och lönepolitiken är i grunden gemensam för hela kommunen. Den anger kommunens lönepolitiska mål och de utgångspunkter som gäller för lönesättning. Lönepolitiken är en central del av kommunens personalpolitik och ska bidra till att kommunens invånare, kommunens uppdragsgivare, är nöjda med den service som ges.

Finansiellt utrymme 2021

Det finansiella utrymmet är en del i den lokala lönepolitiken och fastställs av kommunfullmäktige i samband med budgetarbetet. Budget för löneöversyn och omställningsåtgärder 2021 uppgår till 37,6 mkr. Där ingår bl.a. särskild avtalspension, höjningar av särskilda ersättningar. För 2021 beslutas som grund utrymme på 2,1% av lönesumman för de som har sifferlösa avtal

Lönepolitiska prioriteringar 2021

Inför löneöversynen genomförs analyser av vilket behov av löneökningar som finns. Respektive förvaltningschef ansvarar för att behov av prioriteringar diskuteras och tas fram med ledningsgruppen på förvaltningen. Med utgångspunkt från resultatet av analysen görs en samlad bedömning av behoven och vilka prioriteringar som behöver göras. Verksamhetsledningen diskuterar behoven av löneökningar och gör gemensamt förslag till lönepolitiska prioriteringar.

Prioriteringar görs för att tillgodose behov av nyrekryteringar och att kunna behålla personal, stärka måluppfyllelse, uppnå önskvärda lönerelationer (inom och mellan grupper), förändra lönerelationer, belöna individuella prestationer, mm.

Prioriteringen kan dels ske genom att särskilda medel tillförs utöver vad de centrala löneavtalen förespeglar och genom prioritering inom gruppen.

Prioriteringen innebär att en kategoris totala löneökningstrymme utökas vilket i och för sig aldrig innebär någon garanti på individnivå, då eventuell löneökning utgår från avtalets och kommunens nedbrutna kriterier och hur väl individen uppnått målen. Dvs en differentierad och individuell lön utifrån prestation.

Kommunstyrelsens arbetsutskott fattar beslut om den lönepolitiska inriktningen och vilka prioriteringar som det finns utrymme för.

Föreliggande förslag till ramar och riktlinjer för år 2021 återfinns i sin helhet i bilaga 1.

§ 68 fortsättning

Ärendets behandling

Ärendet har vid ett antal tillfällen tidigare behandlats i arbetsutskottet som är tillika personalutskott.

I ett tjänsteutlåtande, 2021-03-10, från HR-avdelningen föreslås följande:

- Ramar och riktlinjer för löneöversyn 2021 antas enligt föreliggande förslag.
- Återrapportering från löneöversyn 2021 sker vid arbetsutskottets sammanträde 2021-08-07.

Dagens sammanträde

HR-chef Monica Bergh informerar om förslaget till ramar och riktlinjer för år 2021.

Ordföranden ställer proposition på förslaget från HR-avdelningen och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, HR-avdelningen, 2021-03-10

Bilaga 1: Ramar och riktlinjer för löneöversyn 2021

- Bilaga KSAU, 2021-03-16, § 64
- Bilaga KSAU, 2021-02-09, § 29
- Bilaga KSAU, 2021-01-12, § 3

Skickas till

HR-avdelningen

§ 69

Dnr KS 2021/000238-1

Information- Insatser med anledning av Covid-19

Arbetsutskottets beslut

1. Informationen noteras som mottagen.
2. Ärendet tas upp på kommunstyrelsens arbetsutskott 2021-04-13.

Ärendet

Bakgrund

Mot bakgrund av rådande omständigheter kring utvecklingen av Coronaviruset, har samtliga partier i Oskarshamns kommunfullmäktige träffat ett antal överenskommelser om olika typer av insatser för att mildra effekterna av situationen. Kommunfullmäktige beslutade 2020-12-07, § 232, följande:

- Kommunfullmäktige beslutar avsätta 10 mkr till insatser 2021 som ingår i överenskommelsen med anledning av Covid-19.
- I bokslut för år 2021 ska synnerliga skäl åberopas för insatser som görs enligt överenskommelsen.
- Kommunfullmäktige ger kommunstyrelsen beslutanderätt gällande hur avsatta medel ska fördelas.

Insatser för återhämtning

En långvarig situation med Covid-19 har påverkat personal inom flera av kommunens verksamheter. För att möjliggöra återhämtning har behovet av riktade insatser påtalats. Vid arbetsutskottets sammanträde 2021-03-16, § 65, lyftes ärendet som information.

Dagens Sammanträde

Samtliga partier i kommunfullmäktige har haft ny överläggning om insatser för att mildra effekterna av situationen med Coronaviruset. På arbetsutskottets sammanträde tas ärendet upp för information och diskussion.

Kommundirektör Rolf Persson och HR-chef Monica Bergh deltar i dialogen med arbetsutskottet och flera förslag till möjliga insatser lyfts upp så som personalvårdande insatser och ny satsning på riktade presentkort. Till nästkommande sammanträde i arbetsutskottet ska förslagen på insatser utredas närmare.

Ordföranden ställer proposition på att informationen noteras som mottagen samt att ärendet tas upp på arbetsutskottets nästkommande sammanträde och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

Beslutsunderlag

- Bilaga KSAU, 2021-03-16, § 65

§ 69 fortsättning

Skickas till
Kommundirektören
HR-avdelningen