

Plats och tid

Döderhultsrummet, 2026-01-20 kl. 08:30- 12:00.

Beslutande

Andreas Erlandsson, Ordförande
Lucas Lodge (M) 1:e vice ordförande
Leif Axelsson 2:e vice ordförande
Anton Sejnehed (S)
Ingemar Lennartsson
Fredrik Jonasson
Rolf Lindström (M)

Övriga deltagare

Kommundirektör Henrik Andersson, kommunsekreterare Linn Helmner, HR-chef Malin Lundgren §§ 3-7, socialchef Cecilia Wahlström § 7, konsult Cecilia Grefve § 7, mark- och exploateringsstrateg Arne Erlandsson § 9, digitaliseringschef Magnus Klaesén § 10 och utvecklingschef Ulrika Zetterberg §§ 8-17.

Paragrafer

§§ 1-17

Justeringens plats och tid

Justering sker vid den tid som anges i den digitala signaturen på protokollets sista sida.

Andreas Erlandsson (S)
Ordförande

Fredrik Jonasson (V)
Justerare

Linn Helmner
Sekreterare

Innehållsförteckning

§	Rubrik	Sida
§ 1	Val av justerare	3
§ 2	Fastställande av dagordning	4
§ 3	HR-chefen informerar januari	5
§ 4	Inriktning ferie 2026	7
§ 5	Beslut om avsteg från reglerna om dygnsvila för verksamheter inom OF	10
§ 6	Information- Återrapportering av uppdrag om Råd för bemanning och arbetsmiljö	13
§ 7	Information - Omställning socialförvaltningen	14
§ 8	Information - Förberedelser inför aktivitetskravsreformen	16
§ 9	Mark- och exploateringsstrategen informerar	18
§ 10	Digitaliseringschefen informerar	19
§ 11	Säkerhetschefen informerar	20
§ 12	Information om beslut i ärende Nätkoncession för linje Ekhyddan - Nybro	21
§ 13	Uppdatering av grafisk profil	23
§ 14	Antagande av styrande dokument- Brandskyddspolicy	24
§ 15	Yttrande över förslag till nya bärighetsföreskrifter för Kalmar län	26
§ 16	Yttrande över HaV:s ramverk för uppföljning av havsplaner	28
§ 17	Kommundirektören informerar	31

§ 1

Dnr

Val av justerare

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Fredrik Jonasson (V) utses att justera dagens protokoll.

§ 2

Dnr

Fastställande av dagordning

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Utskickad dagordning fastställs.

§ 3

Dnr KS 2026/000006-1

HR-chefen informerar

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Informationen noteras som mottagen.

Ärendet

HR-chef Malin Lundgren lämnar aktuell information inom HR-området, enligt följande;

Årshjul SAM

Från och med 2026 införs ett årshjul för det systematiska arbetsmiljöarbetet. Årshjulet läggs som bilaga till rutinen för SAM. Syftet med årshjulet är att stödja chefer och skyddsombud i arbetsmiljöarbetet och säkra att alla delar berörs under året och att gällande lagar efterlevs. Inför varje månad kommer aktuellt material att göras tillgängligt som stöd vid exempelvis APT (Arbetsplatsträff). Årshjulet har också byggts upp i systemet Opus. Årshjulet biläggs denna information.

Gemensam granskning Miljödata

SKR (Sveriges kommuner och regioner) samordnar en gemensam granskning av Miljödata med anledning av den cyberattack som leverantören utsattes för under 2025. Samtliga kommuner har erbjudits att delta som beställare av granskningen och därmed också få ta del av rapporten. Granskningen kommer att utgå från den internationella standarden CIS Critical Controls. En arbetsgrupp har tillsatts för att arbeta fram en plan för granskningen. SKR ansvarar sedan för att samla in skarpa anmälningar från kommuner och regioner som vill delta samt upphandla granskningen. Miljödata har ställt sig positiva till detta. Oskarshamns kommun har i det här skedet anmält intresse samt lämnat synpunkter på utkastet för granskningsplanen.

Information om övertalighet inom förskolans verksamhet

20 -25 heltidstjänster påverkas i dagsläget. Förskollärare undantas i syfte att närma sig måltalet med 65/35 i förskollärartäthet. LOK tecknad med Kommunal om gemensam turordning. Information till samtliga medarbetare den 7 januari. Senast den 6 februari fastställer respektive rektor sin organisation. Därefter konstateras övertalighet och processen fortskrider med fackliga förhandlingar.

Lagstiftning för lärares arbetstider

Betänkande gällande planeringstid, tak för maximalt antal timmar för undervisning, tid för planering och uppföljning lämnades under våren 2025. Regeringen har aviserat att det här är förslag som man har för avsikt att gå vidare med innan valet. Lagraadsremiss är gång och väntas senast i februari, proposition kommer därefter för behandling. Ikraftträdande 1 juli 2027. Vi följer utvecklingen och bedömer eventuella konsekvenser för vår verksamhet.

Information med anledning av snöovädret

Övertid i vissa förvaltningar/personalgrupper med anledning av snöovädret.

Information om personalpolitiskt program

Enkäten som skickades ut till samtliga medarbetare har nu avslutats. En omvärldsspaning har också genomförts. Resultatet av dessa kommer att ligga till grund för det

personalpolitiska programmet som nu kommer att börja arbetas fram. Utkastet kommer att skickas ut till samtliga chefer för insamlande av synpunkter samt hanteras i dialog med fackförbunden samt med kommunstyrelsens arbetsutskott.

Ordföranden ställer proposition på att informationen noteras som mottagen och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

§ 4

Dnr KS 2026/000007-1

Inriktning ferie 2026

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Föreliggande förslag till inriktning för feriearbete 2026 godkänns.

Ärendet

Oskarshamns kommuns arbete med feriearbete görs med syfte att utveckla och stärka ungas möjlighet att ta sig in på arbetsmarknaden. Feriearbeten ska uppmuntra delaktighet, engagemang och samhällsansvar samt ge kommunen möjlighet att visa upp sig som en attraktiv arbetsgivare och förbättra en framtida kompetensförsörjning.

Process:

- I början av 2026 öppnas möjligheten för ungdomar att ansöka om feriepraktik.
- I början av 2026 inventeras Oskarshamns kommuns verksamheters behov av feriepraktikanter.
- Från mars-maj arbetar HR-avdelningen bland annat med tillsättande av platser med hjälp av en slumpgenerator, kontraktsskrivning, informationsträffar, insamling av dokument och underskrifter, handledarträffar med mera. Från och med 2026 kommer en utbildningsfilm att vara obligatorisk för alla handledare.

Inför ferie 2026 behöver personalutskottet ta beslut om inriktning för kommunens feriearbetsplatser. HR-avdelningen har tagit fram ett förslag enligt nedan.

Inriktning feriearbete 2026

Tidsperiod

Feriepraktiken är under v.25–33 där varje plats varar under tre veckor.

Antalet platser

Budgeten för ferie uppgår till 2 138 tkr. Utöver detta finns en budget hos tekniska kontoret för handledare på 300 tkr. Detta motsvarar ca 180 platser för ferieungdomar samt 2-3 handledare.

Utöver den ordinarie budgeten beräknas ett stadsbidrag motsvarande 500 tkr. Det genererar ca 43 platser.

Totalt antal platser för ferie 2026 blir därför ca 220 platser.

Ålder

Ungdomar födda 2010, 2009 och 2008.

Lön

År 2025 höjdes timlönen för ferieungdomar med 2 procent. En höjning motsvarande en procent föreslås för 2026 vilket skulle ge följande timlöner:

- 100 kronor per timme för ungdomar födda 2008
- 92 kronor per timme för ungdomar födda 2009
- 83 kronor per timme för ungdomar födda 2010

Särskilda prioriteringar

Följande platser ska prioriteras:

1. Ungdomar med kända riskfaktorer ska, i likhet med tidigare år, prioriteras för att inte riskera att hamna utanför arbete och studier. För att minska andelen unga som varken arbetar eller studerar måste inflödet i gruppen minska, och i den ambitionen krävs ett betydligt större fokus på förebyggande arbete och inte först då problem har uppstått. Det finns omfattande kunskap om riskfaktorer för att hamna utanför arbete och studier som bör användas som underlag för prioritering av tillgång till kommunens feriepraktik.

Kända riskfaktorer för att hamna utanför arbete och studier är bland annat:

- skolfrånvaro i grundskolan och saknad behörighet till nationella program
- frånvaro i gymnasieskolan och att inte slutföra en gymnasieutbildning.
- ungdomar som lever i ekonomiskt eller socialt utsatt familj
- begynnande kriminalitet
- psykisk ohälsa

2. Platser för sommarorkester, fritidsgårdar och föreningar.

Konsekvenser för barn och unga

Att prioritera platser för feriearbete utifrån kunskap om riskfaktorer för unga gör skillnad för de unga som är i störst behov av en ferieplats och är därför i linje med barnkonventionens artiklar.

Ärendets behandling

I ett tjänsteutlåtande från kommunledningsförvaltningen föreslås att föreliggande förslag till inriktning för feriearbete 2026 godkänns.

Dagens sammanträde

HR-chefen Malin Lundgren föredrar ärendet.

Ordföranden ställer proposition på förslaget från kommunledningsförvaltningen och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, kommunledningsförvaltningen

Skickas till

För åtgärd:

HR-chefen

För kännedom:

Samtliga förvaltningar

§ 5

Dnr KS 2026/000008-1

Beslut om avsteg från reglerna om dygnsvila för verksamheter inom OF

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslutsförslag till kommunstyrelsen

1. Mot bakgrund av presenterade riskbedömningar godkänns att fortsätta avsteg från regler för dygnsvila görs för området personlig assistans inom verksamheten för omsorgen för personer med funktionsnedsättning.
2. Socialförvaltningen får i uppdrag att ta fram en plan för hur verksamheten för personlig assistans ska kunna anpassas till regler för dygnsvila. Planen ska redovisas för arbetsutskottet/personalutskottet senast oktober månad.
3. Beslutet översänds till centrala parter via SKR.

Ärendet

Inom området personlig assistans konstaterades i början av 2024 att det saknas möjlighet att bemanna verksamheterna om inte arbetspass på 24 timmar kan förläggas. Trots upprepade försök saknas fortfarande möjligheten att schemalägga en bemanning utan möjlighet till 24 timmars arbetspass.

Anledningarna till detta grundar sig i LSS-lagstiftningen:

- Enligt 5 § Lag (1993:387) ska verksamheten främja jämlikhet i levnadsvillkor och full delaktighet i samhället. Den enskilde ska ha möjligheten att leva som alla andra.
- Enligt 6 § Lag (1993:387) ska verksamheten vara grundad på respekt för den enskildes självbestämmanderätt, integritet, egna inflytande och medbestämmande över de insatser som ges. Verksamhetens kvalitet ska systematiskt och fortlöpande utvecklas och säkras.

Att brukaren har samma personal under ett 24 timmars pass gör det möjligt för brukaren att planera och utföra sin vardag precis som brukaren önskar. Brukaren har enligt 5-6 § (1993:387) rätt att bestämma över sin egen vardag precis som alla andra. Skulle verksamheten införa kortare arbetspass innebär det att brukaren måste anpassa sin vardag och sina önskemål utifrån schemat. Det strider mot den enskildes självbestämmanderätt.

Det har gjorts ett flertal försök till att upprätta scheman med passlängd på maximalt 20 timmar. Förutsättningarna för detta ser olika ut på grund av att scheman läggs utifrån varje enskild brukares beslut om personlig assistans. Konsekvenserna förblir detsamma oavsett antal beslutade timmar: Fler personalbyten under dygnets gång vilket påverkar brukarens möjlighet att kunna förlägga sin dagsplanering enligt önskan.

Kvaliteten minskar genom att brukare och personal spenderar mindre tid ihop. Ett exempelschema där en person arbetar under dagen och en annan byter av vid jourstart innebär att den som arbetar jour knappt får spendera tid med brukaren.

- Kortare pass innebär fler utlagda pass för befintlig personal. Svårigheten är att tjänstgöringsgrad, tillräcklig veckovila och maxantal jourtimmar inte går ihop med kortare och fler pass. Detta resulterar i att befintlig personal behöver gå ner i tid och göra utrymme för ytterligare ny personal.

Personlig assistans utförs av en mindre arbetsgrupp i den enskildes ordinära boende och vanligtvis är endast en person i tjänst. Skillnaden i en bostad med särskild service är att en större arbetsgrupp utför insatser hos flera brukare. Det finns därför större möjligheter att anpassa schemalaggningen i en bostad med särskild service och ändå kunna tillgodose de enskildas specifika behov. Schemalaggnings av 24-timmarspass görs endast utifrån verksamheten och brukarens behov där inga andra möjligheter står till buds.

Mot denna bakgrund identifieras ett behov av förlängd dispens för området personlig assistans inom verksamheten för omsorgen för funktionsnedsättning.

Bakgrund

Följdändringar i bilaga J trädde i kraft 1 februari 2024. Ändringarna i bilaga J innebär att: Den sammanlagda arbetstiden vid kombination av arbete och jour får som högst uppgå till 20 timmar.

Enligt en särskild bestämmelse kan arbetsgivaren besluta att den sammanlagda arbetstiden kan uppgå till högst 24 timmar om det är nödvändigt för att säkerställa den enskildes rättigheter och friheter som följer av lag och inga andra rimliga åtgärder står till buds. Beslut om sådan avvikelse fattas på högsta nivå i organisationen. Varje enskilt beslut ska rapporteras till berörda centrala parter innan det kan verkställas. Centrala parters arbetstidsnämnd har möjlighet att överpröva beslutet.

Det införs bestämmelser om kompenserande vila vid förläggning enligt ovan. Den efterföljande vilan ska vara sammanhängande och som lägst motsvara den sammanlagda arbetstiden.

I de centrala avtalen anges att arbetsgivaren är skyldig att uttömma alla möjligheter att bemanna verksamheten i enlighet med reglerna i AB eller aktuell bilaga innan dispens kan ges. Dispens beviljas endast då inga andra rimliga åtgärder står till buds, det vill säga när det är nödvändigt att förlägga arbete i kombination med jour längre än 20 timmar för att verksamheten ska kunna upprätthållas.

Konsekvenser för barn och unga

Beslutet bedöms kunna få en positiv påverkan för de personer som får stöd från personliga assistenter i form av en högre kontinuitet och stabilitet av de personer som arbetar som assistenter.

Ärendets behandling

I ett tjänsteutlåtande från kommunledningsförvaltningen föreslås enligt följande;

- Mot bakgrund av presenterade riskbedömningar godkänns att fortsätta avsteg från regler för dygnsvila görs för området personlig assistans inom verksamheten för omsorgen för personer med funktionsnedsättning.
- Socialförvaltningen får i uppdrag att ta fram en plan för hur verksamheten för personlig assistans ska kunna anpassas till regler för dygnsvila. Planen ska redovisas för arbetsutskottet/personalutskottet senast oktober månad.
- Beslutet översänds till centrala parter via SKR.

Dagens sammanträde

HR-chef Malin Lundgren föredrar ärendet.

Ordföranden ställer proposition på förslaget från kommunledningsförvaltningen och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande
Förhandling MBL Dispens assistans
Bilagor riskbedömningar

Skickas till

SKR
HR-chefen
Socialförvaltningen

§ 6

Dnr KS 2025/000887-5

Information- Återrapportering av uppdrag om Råd för bemanning och arbetsmiljö

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Informationen noteras som mottagen.

Ärendet

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade i december månad om följande uppdrag till kommundirektören;

- Kommundirektören får i uppdrag att ta fram förslag på former för ett Råd för bemanning och arbetsmiljö enligt föreliggande förslag.
- Uppdraget ska återrapporteras till arbetsutskottet i januari inför samverkan och beslut i februari.
- Beslutet översänds till socialnämnden för möjlighet till yttrande senast 2026-01-31.

Dagens sammanträde

HR-chef Malin Lundgren och kommundirektör Henrik Andersson informerar om förslag till upplägg för ett tillfälligt råd samt om inkommet yttrande från socialnämnden.

I ett nästa steg ska förslaget samverkas för att kunna lyftas för beslut på arbetsutskottets sammanträde i februari månad.

Ordföranden ställer proposition på att informationen noteras som mottagen och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

Beslutsunderlag

Yttrande socialnämnden
KSAU 2025-12-09, § 220

§ 7

Dnr

Information - Omställning socialförvaltningen

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Informationen noteras som mottagen.

Dagens sammanträde

Konsult Cecilia Grefve och socialchef Cecilia Wahlström föredrar en information om pågående omställningsarbete inom socialförvaltningen, informationen har tidigare lämnats till socialnämnden.

Ny socialtjänstlagen (SOL)- största omställningen av socialpolitiken på 45 år

Regeringen har aviserat att kommuner ska få medel under flera år för omställningen till ny socialtjänstlag. Medlen omfattar:

- År 2025: 1,2 miljarder kronor
- År 2026–2028: 2,2 miljarder kronor varje år
- Kommuner får även medel för det brottsförebyggande ansvar som förtydligas i nya socialtjänstlagen. Permanenta medel i det generella statsbidraget omfattar 30 miljoner år 2025, och 60 miljoner per år kommande år. Utöver det ges tillfälliga riktade medel som omfattar:
 - År 2025: 200 miljoner
 - År 2026: 300 miljoner
 - År 2027–2028: 600 miljoner varje år

Fördelning av medel 2026

Den 18 december fattade regeringen beslut om fördelning av medel för en förebyggande och kunskapsbaserad socialtjänst samt för brottsförebyggande arbete för år 2026. Medlen fördelas av Socialstyrelsen.

Medel för förebyggande och kunskapsbaserad socialtjänst:

- Drygt 2 miljarder kronor till kommuner
- 50 miljoner till RSS

Medel för brottsförebyggande arbete:

- Knappt 300 miljoner till kommuner

Målbild: Långsiktig omställningsplan 2028

- Syfte: Att analysera socialförvaltningens organisering utifrån en sammanhållen socialtjänst samt utifrån dem som socialtjänstens verksamheter finns till för. Vidare att analysera uppdrag och verksamhet relation till egen erfarenhet, lagstiftning och krav med målet att få en ändamålsenlig ekonomiskt uthållig verksamhet.
- Strategi: Övergripande strategi är att arbeta mot kulturförändringar genom att utgå från tjänstedesign som begrepp. Strategiska moment kan vara:
 - Bekräfta och berätta vad vi gör och inte gör idag
 - Analysera och ställa frågor till verksamhet och ledning
 - Belysa behoven och ansvar utifrån Ny Socialtjänstlag
 - Nära vård — processen och Samsjuklighetsutredningen

- Metod:
 - Inläsning av dokument.
 - Möten med ledningsgrupp, områdeschefer, bemanningsenheten och kommunledningsförvaltningen (HR och ekonomi).
 - Möte med politiken genom socialnämndens arbetsutskott och kommunstyrelsens arbetsutskott. Möten med fackliga företrädare.

- Uppdragsbeskrivning, beslut, avrapportering och avstämning. Övergripande redovisning av innehåll i omställningsplan och omställningsorganisation. Målsättning att planen ska vara färdig under våren 2025 och att arbetet sedan förväntas pågå under ett antal år.

Ordföranden ställer proposition på att informationen noteras som mottagen och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

§ 8

Dnr KS 2026/000048-1

Information - Förberedelser inför aktivitetskravsreformen

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Informationen noteras som mottagen.

Ärendet

Regeringens initiativ om en aktivitetskravsreform kommer att genomföras. Regleringen som föreslås i lagrådsremissen innebär en skyldighet för kommuner att tillhandahålla aktiviteter för personer som får försörjningsstöd med krav på att delta i dessa aktiviteter.

Samtidigt som kommunerna måste börja förbereda sig är regelverket inte klart. I mars kommer regeringen att lämna en proposition till riksdagen om hur uppdraget ska utformas. Reformen föreslås träda i kraft 1 juli 2026.

Regeringen har avsatt medel i budget 2026 och kommunfullmäktige har gett kommunstyrelsen i uppdrag att utreda hur det kommande statsbidraget kan fördelas mellan kommunens verksamheter.

Dagens sammanträde

Kommunledningsförvaltningen samordnar det förberedande arbetet i kommunen gällande aktivitetskravet och förvaltningschef Mats Johansson informerar vid arbetsutskottets sammanträde om arbetet, enligt följande;

Mål med reformen som startar 2026-07-01

- Öka individens möjligheter till egen försörjning
- Minska långtidsberoendet av ekonomiskt bistånd
- Motverka socialt utanförskap
- Förbättrat mående och hälsa
- Aktivering
- Skapa nationell likformighet i tillämpningen av försörjningsstöd
- Hela kommunens ansvar.

Politisk förankring: Ett ansvar för hela kommunen

Central samordningsfunktion: En central samordnare bör utses med ansvar för att koordinera insatser, följa upp resultat och säkerställa att individens väg genom systemet är sammanhängande och effektiv.

Styrgrupp: Består förslagsvis av chefer från socialtjänst, arbetsmarknadsenhet, utbildningsförvaltning, individ- och familjeomsorg samt representant från Arbetsförmedlingen.

Insatser och aktiviteter

Aktiviteterna ska vara meningsfulla, individanpassade och på "heltid".

A. Arbetsmarknadsinsatser

- Praktik inom kommunal verksamhet (äldreomsorg, parkförvaltning, skola)

-
- Arbetsförberedande insatser (CV, intervju träning, digital kompetens)
 - Samverkan med näringslivet för praktikplatser

B. Språkutveckling

- SFI med arbetslivsinriktning
- Språkpraktik i kombination med handledning

C. Studie- och yrkesvägledning

- Kartläggning av kompetens och intressen
- Vägledning till vuxenutbildning, yrkesutbildningar eller folkhögskola

D. Sociala och motivationshöjande insatser

- Gruppverksamhet för motivation och självkänsla
- Samtalsstöd, beroendevård, psykisk hälsa med mera

E. Studie- och yrkesvägledning

- Kartläggning av kompetens och intressen
- Vägledning till vuxenutbildning, yrkesutbildningar eller folkhögskola

F. Sociala och motivationshöjande insatser

- Gruppverksamhet för motivation och självkänsla
- Samtalsstöd, beroendevård, psykisk hälsa etc.

Vidare information om planering inför fortsatt arbete.

Ordföranden ställer proposition på att informationen noteras som mottagen och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

§ 9

Dnr KS 2025/000736-5

Mark- och exploateringsstrategen informerar

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Informationen noteras som mottagen.

Ärendet

Kommunstyrelsen ansvarar för kommunens mark- och vatteninnehav och samordnar exploateringsfrågor, exempelvis genom kommunens Mark- och exploateringsgrupp (Mex). Resurser för arbetet finns på samhällsbyggnadskontoret, kansli- och utvecklingsenheten samt tekniska kontoret.

Mark- och exploateringsstrategen informerar löpande arbetsutskottet om aktuella ärenden.

Dagens sammanträde

Mark- och exploateringsstrateg Arne Erlandsson informerar enligt följande;

Grönsiskan 6

- Möte med IK Oskarshamn gällande förvärv av fastigheten.

Detaljplan Djurhult vunnit laga kraft.

- Inskickat till Lantmäteriet
- Dialog med Skrotfrag om försäljning av mark

Ordföranden ställer proposition på att informationen noteras som mottagen och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

§ 10

Dnr KS 2026/000036-1

Digitaliseringschefen informerar

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Informationen noteras som mottagen.

Dagens sammanträde

Digitaliseringschef Magnus Klaesén informerar kontinuerligt om aktuella frågor inom digitaliseringsavdelningens verksamhetsområde, enligt följande;

- Pågående arbete med policy för digital utveckling.
- Riktlinjer AI- färdig för att lyftas kommande månad.
- IT-avdelningens arbete med att tillhandahålla IT-tjänster inom Smålandshamn AB och Byggebo AB
- Nätverk i länet inom digital utveckling

Ordföranden ställer proposition på att informationen noteras som mottagen och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

§ 11

Dnr KS 2025/000390-8

Säkerhetschefen informerar

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Ärendet utgår från dagens sammanträde.

§ 12

Dnr KS 2024/000753-4

Information om beslut i ärende Nätkoncession för linje Ekhyddan - Nybro

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Informationen noteras som mottagen.

Dagens sammanträde

Utvecklingschef Ulrika Zetterberg informerar om beslut i ärende Nätkoncession för linje Ekhyddan – Nybro, enligt följande;

Affärsverket Svenska Kraftnät (SVK) planerar att uppföra en 400 kV luftledning mellan Ekhyddan i Oskarshamns kommun och Nybro. Regeringen har fattat beslut om nätkoncession för ledning (november 2025) och beslutet har vunnit laga kraft. På två platser där större markgrepp planeras, finns det potential för förhistoriska boplatsslämningar, **Error! Reference source not found..** Länsstyrelsen har fattat beslut om att SVK ska genomföra arkeologiska utredningar inom fastigheterna Kråkenäs 1:9 (markerat område i den norra delen av kartbilden) och Norra Skärshult 3:2. Syftet med utredningarna är att identifiera eventuella okända fornlämningar som kan beröras av planerad ledningsdragning. Länsstyrelsen har tilldelat Kalmar Läns museum uppdraget att utföra de arkeologiska utredningarna.

Nedan följer en översiktlig sammanställning av Svenska kraftnäts process med att ansöka om nätkoncession för linje för en 400 kV ledning mellan Ekhyddan och Nybro. Sammanställningen omfattar också tidplan för planerad byggstart och drifttagning.

2014

Samråd om flera utredningsområden.

2015

Samråd om utbyggnadsförslag.

2017

SVK ansöker om koncession till Energimarknadsinspektionen (Ei)

2019

Ei avslår SVK's ansökan om nätkoncession med motiveringen att det finns brister i underlaget. SVK överklagar Ei's beslut till Regeringen.

2021

Regeringen upphäver Ei's beslut och återförvisar ärendet till Ei för förnyad prövning med motiveringen att de brister som legat till grund för avslaget 2019 inte kunde läkas genom kompletteringar vid överinstansen. SVK skickar in kompletteringar avseende påverkan på magnetfält och skyddade arter och habitat, inventering av fiskgjuse, mm.

2022

Ei beslutar att bevilja SVK nätkoncession. Särskilda villkor föreskrivs om magnetfält.

2023

SVK överklagar Ei's beslut till Regeringen med avseende på villkor om magnetfält. Regeringen återförvisar åter igen SVK's ansökan om nätkoncession till Ei för förnyad prövning. Motivering är bland annat att de tre kompletteringar SVK skickat in till Ei avseende artskyddet enbart remitterats till Lst och inte till övriga sakägare, kommuner eller myndigheter.

2024

Ei beslutar bevilja SVK koncession för 420 kV luftledning från Ekhyddan till Nybro, genom Oskarshamns-, Högsby-, Mönsterås- och Nybro kommuner.

2025

Regeringen beslutar att SVK får bygga den nya kraftledningen mellan Oskarshamns kommun och Nybro kommun.

2026

Regeringens beslut har vunnit laga kraft.

2026–2027

Tidpunkt för planerad byggstart.

2029

Tidpunkt för planerad driftsättning.

Pågående arbete

Nu pågår arbetet med att stämpla träd och värdera skog och mark i området. SVK har bjudit in till markägarmöten i februari där de kommer att informera om markupplåtelseavtal, värdering av mark, priser på virke och ersättningserbjudanden, med mera.

Ordföranden ställer proposition på att informationen noteras som mottagen och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

§ 13

Dnr KS 2026/000010-1

Uppdatering av grafisk profil

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslutsförslag till kommunstyrelsen

Uppdaterad grafisk profil, enligt bifogad manual till tjänsteutlåtandet, antas.

Ärendet

Kommunikationsavdelningen har tagit fram ett uppdaterat förslag till grafisk profil för Oskarshamns kommun. Senast profilen uppdaterades var 2020. Dokumentet ersätter den tidigare beslutade profilen. Syftet med uppdateringen är ett modernare tilltal och en tydligare avsändare för hela kommunens kommunikationsinsatser.

Bifogat till tjänsteutlåtandet finns en manual som redovisar den uppdaterade profilen.

Uppdaterad grafisk profil för Oskarshamns kommun

I den uppdaterade profilen har vi lagt till ett generöst antal färger, vilket är nytt jämfört med tidigare profil. I den uppdaterade profilen har vi lagt till ett grafiskt element med flera variationsmöjligheter vilket också är nytt.

De verksamheter som har rätt till särprofilering idag behåller den, en logotyp har lagts till. De nya som önskar en särprofilering får liksom tidigare ansöka om det för särskilt beslut i kommunstyrelsen.

Övrigt innehåll i profilen ändras ej.

En bred referensgrupp från alla förvaltningar har deltagit i förarbetet och har fått komma med önskemål och synpunkter i olika vägval.

Vid beslut införs den grafiska profilen successivt på nya trycksaker och annat material. Den uppdaterade profilen innebär inga merkostnader för någon nämnd.

Konsekvenser för barn och unga

Barn och unga påverkas inte av beslutet.

Ärendets behandling

I ett tjänsteutlåtande från kommunledningsförvaltningen föreslås att uppdaterad grafisk profil, enligt bifogad manual till tjänsteutlåtandet, antas.

Dagens sammanträde

Ordföranden ställer proposition på förslaget från kommunledningsförvaltningen och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, kommunledningsförvaltningen
Manual grafisk profil Oskarshamns kommun

§ 14

Dnr KS 2025/000548-7

Antagande av styrande dokument- Brandskyddspolicy

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslutsförslag till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige

Det styrande dokumentet Brandskyddspolicy antas.

Ärendet

En brandskyddspolicy för kommunens samtliga verksamheter ska antas av kommunfullmäktige.

Bakgrund

I Lag (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO) föreskrivs att ägare eller nyttjanderättshavare till byggnader eller andra anläggningar i skäligen omfattning skall hålla utrustning för släckning av brand och för livräddning vid brand eller annan olycka och i övrigt vidta de åtgärder som behövs för att förebygga brand och för att hindra eller begränsa skador till följd av brand.

I Statens räddningsverks allmänna råd och kommentarer om systematiskt brandskyddsarbete (SRVFS 2004:3) står att det är skäligt att det för varje verksamhet bedrivs ett systematiskt brandskyddsarbete och att detta dokumenteras. Dokumentationen av brandskyddet bör vara tillräcklig för att säkerställa underhåll och att skäliga brandskyddsåtgärder, både tekniska och organisatoriska, vidtas.

Enligt det allmänna rådet bör det inom verksamheten finnas en brandskyddsansvarig med särskilt ansvar för brandskydd och dokumentation.

Brandskyddspolicy för Oskarshamns kommuns verksamheter

Det bedrivs sedan många år ett systematiskt brandskyddsarbete i hela den kommunala organisationen. Kommunen saknar dock styrande dokument för brandskyddsarbetet, och därför har säkerhetsavdelningen tagit fram en policy för brandskyddsarbete.

Brandskyddspolicyn redovisar ledningens viljeinriktning och övergripande mål för det systematiska brandskyddsarbetet, och syftet med den är att den ska vara ett gemensamt styrande dokument för hela kommunens brandskyddsarbete.

Beredning genom remiss

Kommunstyrelsen har som en del av beredningen i ärendet remitterat det styrande dokumentet Brandskyddspolicy till samtliga nämnder för möjlighet till yttrande. Bildningsnämnden har inget att erinra och socialnämnden ser positivt på att en policy för brandskyddsarbete har tagits fram och har inget att erinra eller tillägga. Samhällsbyggnadsnämnden har inte svarat på remissen. Yttrandena bifogas tjänsteutlåtandet.

Konsekvenser för barn och unga

Förslaget har ingen direkt påverkan på barn och unga. Däremot leder ju ett utvecklat systematiskt brandskyddsarbete till att risken för att brand uppstår minskar och konsekvenserna av en brand blir lindrigare, vilket i en förlängning ger barn och unga en säkrare tillvaro när de deltar i kommunal verksamhet.

Ärendets behandling

I ett tjänsteutlåtande från kommunledningsförvaltningen föreslås att uppdaterad grafisk profil, enligt bifogad manual till tjänsteutlåtandet, antas.

Dagens sammanträde

Ordföranden ställer proposition på förslaget från kommunledningsförvaltningen och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, kansli- och utvecklingsenheten
Styrande dokument- Brandskyddspolicy
Remissyttranden SN, BN

§ 15

Dnr KS 2025/000872-2

Yttrande över förslag till nya bärighetsföreskrifter för Kalmar län

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kansli- och utvecklingsenhetens yttrande godkänns och skickas till Trafikverket som Oskarshamns kommuns yttrande.

Ärendet

Denna remiss gäller förslag till nya föreskrifter för Kalmar län samt upphävande av Trafikverkets föreskrifter (TRVTFS 2024:7) om bärighetsklasser. Remissen omfattar

- a. konsekvensutredning samt
- b. förslag till föreskrifter.

De nya föreskrifterna föreslås träda i kraft 23 mars 2026.

Bakgrund

För att inte riskera vägkapitalet och för att undvika accelererande underhållskostnader, föreskriver Trafikverket vilken maximala tyngd ett fordon får ha som får framförs på allmänna vägar. Det finns idag fyra bärighetsklasser (BK1-4). Bärighetsklassernas numrering följer inte en logisk följd med successivt ökad numrering baserat på graden av bärighet, se **Error! Reference source not found.** Den högsta bärighetsklassen är BK4, därefter följer BK1, BK2 och BK3 som är den lägsta bärighetsklassen. För BK4 finns också särskilda villkor för fordonets utformning. Om inte annat har föreskrivits i Trafikverkets föreskrifter (TRVTFS 2024:7) om bärighetsklasser i Kalmar län, tillhör en allmän väg alltid BK1, alltså den näst högsta bärighetsklassen. Högre och lägre bärighetsklasser ska föreskrivas.

Väghållningsmyndigheten i Sydöstra regionen har identifierat vägar i Kalmar län som redan idag har sådan standard att de klarar den högre bärighetsklassen BK4, och föreslår därför att det upplåtna vägnätet för BK4 utökas genom att inkludera de berörda vägarna. Formellt sker detta genom att Trafikverkets befintliga föreskrifter upphör att gälla och att nya föreskrifter beslutas. Trafikverkets bedömning är att en ökad samhällsnytta på detta sätt kan uppnås utan att några investeringar behövs. Trafikverket menar att den ökade samhällsnyttan främst uppnås i form av minskad miljöbelastning och ökad trafiksäkerhet. Ett utökat vägnät för BK4 bedöms generera positiva effekter även för näringslivets transportkostnader i och med att befintlig infrastruktur nyttjas effektivare. Trafikverkets samhällsekonomiska analyser visar på en nettonuvärdeskvot (NNK) på över 2 på lång sikt, dvs. förväntad vinst på över 2 kr per satsad krona, om hela BK1 vägnätet upplåts för BK4.

På E22 genom Kalmar län finns idag fyra sträckor som inte är föreskrivna för BK4. Genom de förslag som nu presenteras, kommer ytterligare sträckor upplåtas för BK4.

Kvarstående tre sträckor på E22 som inte föreskrivs BK4 är

- Skramstad
- Verkeback – Västervik och
- Målbäcken – avfart 757 mot Hjorted

Befintlig bro i Skramstad i höjd med Gamleby i Västerviks kommun klarar inte BK4. Trafikverket planerar att bygga en ny bro och en ny trafikplats. Den nya bron blir mittseparerad och kommer att få

en hastighet på 100 km/tim. Förutom en ökad trafiksäkerhet och framkomlighet, kommer den nya bron också innebära möjlighet att föreskriva sträckan för BK4. Trafikverket handlar nu upp en konsult för framtagande av en vägplan. Byggstart förväntas ske 2031–2034.

Sträckan från Verkeback, norrut i höjd med avfart mot Västervik kommer också kvarstå. Verkebacksbbron, som byggdes redan 1956, håller inte BK4. Passage över bron är inte mittseparerad och har en skyltad hastighet om 50 km/tim. Befintlig bro ska därför ersättas med en ny bro som uppfyller BK4. Den nya bron kommer att få mittseparering med en målstandard om 100 km/tim. En planskild korsning mellan E22 och väg 793 (mot Verkeback) kommer att byggas. Planerad byggstart är 2030–2032. Från bron, norrut mot avfart Västervik, är det idag 100 km/tim med mittseparering.

Kvarstår gör också en sträcka från avtagsväg 757 mot Hjorted i norr och avtagsväg 755 mot Misterhult och Flivik (Målbäcken) i söder. Denna sträcka kommer att byggas om till 100 km/tim med mittseparering med byggstart 2027.

Ärendets behandling

I ett tjänsteutlåtande från kansli- och utvecklingsenheten föreslås att kansli- och utvecklingsenhetens yttrande godkänns och skickas till Trafikverket som Oskarshamns kommuns yttrande.

Dagens sammanträde

Ordföranden ställer proposition på förslaget från kansli- och utvecklingsenheten och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, kansli- och utvecklingsenheten
Missiv och remiss Trafikverket

Skickas till

Trafikverket

§ 16

Dnr KS 2025/000852-2

Yttrande över HaV:s ramverk för uppföljning av havsplaner

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kansli- och utvecklingsenhetens yttrande över Havs- och vattenmyndighetens förslag på ramverk för uppföljning av havsplaner godkänns och översänds till myndigheten som Oskarshamns kommuns yttrande.

Ärendet

Havs- och Vattenmyndigheten har tagit fram förslag på ramverk för uppföljning av de nationella havsplanerna. Oskarshamns kommun har beretts möjlighet att yttra sig över förslaget.

Bakgrund

Lagstiftning

Havsplanerna vägleder myndigheter och kommuner vid planläggning och prövning av anspråk på användning av Sveriges tre havsområden.¹ Havsplaneringsdirektivet² har införlivats i svensk lagstiftning genom miljöbalken³ och havsplaneringsförordningen⁴. Av miljöbalken följer att det vid framtagande av havsplaner finns krav på att en strategisk miljöbedömning av planens genomförande ska göras. En strategisk miljöbedömning ska enligt miljöbalken göras när en plans genomförande bedöms få en så kallad betydande miljöpåverkan⁵. En havsplan innebär inte per automatik betydande miljöpåverkan, men den är i sin karaktär, ett verktyg för att hantera potentiella effekter av verksamheter som planeras i havet, exempelvis havsbaserad vindkraft. Det kan därför antas att vissa projekt kommer att ha en betydande miljöpåverkan. Därför kräver havsplaner att en formell miljöbedömning görs. Miljökonsekvensbeskrivningen (MKB) som tas fram inom ramen för en miljöbedömning ska redogöra för åtgärder som behöver genomföras för att följa upp den betydande miljöpåverkan som planens genomförande förväntas medföra.

Kravet på uppföljning finns också i havsplaneringsförordningen, av vilken det framgår att Havs- och vattenmyndigheten (HaV) löpande ska hålla sig underrättad om utvecklingen inom de berörda områdena och vid behov eller minst vart åttonde år ta fram nya förslag så att havsplanen hålls aktuell och kan uppfylla sitt syfte – att bidra till att en långsiktigt hållbar utveckling - säkerställs inom respektive havsområde.

Sveriges första havsplaner beslutades 2022. En formell uppföljning har därför ännu inte gjorts. HaV vill med detta förslag till ramverk på en övergripande nivå beskriva hur uppföljningen av havsplaner är tänkt att fungera.

¹ Bottniska viken, Östersjön och Västerhavet

² 2014/89/EU

³ 1998:808

⁴ 2015:400

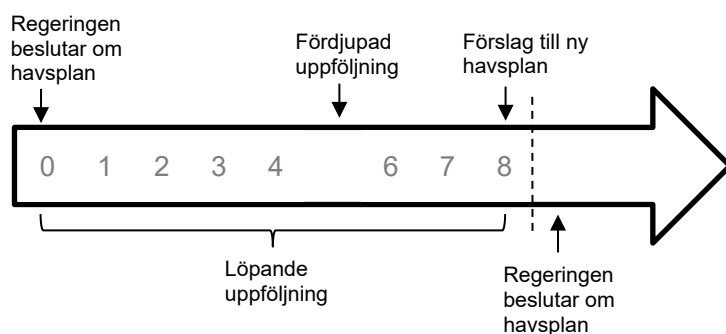
⁵ Den förväntade inverkan på miljön vid en plans genomförande är så pass allvarig att en omfattande miljöbedömning krävs för att utreda konsekvenserna för bland annat hälsa, biologisk mångfald och naturresurser.

Syfte

Genom en strukturerad uppföljningsprocess som kan identifiera och hantera en föränderlig verklighet vill HaV att ramverket bland annat ska bidra till att möjliggöra för en anpassningsbar förvaltning med en tydlig ekosystemansats. Själva lärandeprocessen i uppföljningen står i centrum och ska bidra till en kunskapsuppbyggnad kring havsplanering. Ett strukturerat arbetssätt ska vidare tydliggöra havsplaneringsprocessen för deltagande aktörer. Med hjälp av ramverket ska utvecklingen kunna följas upp, dvs förutsättningar som påverkar planerna, sammanhang som de verkar i, tillämpning av planerna, dess måluppfyllelse samt sociala, ekonomiska och miljömässiga konsekvenser.

Arbetssätt

HaV föreslår i ramverket att löpande uppföljning ska genomföras under de åtta år som passerar mellan förnyelse av havsplanerna, samt att en fördjupad uppföljning ska göras fem år efter det att en plan beslutats av Regeringen, Figur 1. HaV har i ramverket identifierat fem fokusområden⁶ (rubriker), varav två föreslås följas upp endast vid den fördjupade uppföljningen.



Figur 1. Tidslinje (år) som övergripande beskriver det successiva arbetet med att upprätta och följa upp havsplaner.

Organisation

HaV föreslår en organisation för uppföljning av havsplaner bestående av en samverkansgrupp samt en referensgrupp som i olika omfattning bidrar med omvärldsbevakning, underlag, synpunkter, analys och bedömning till uppföljningsarbetet. Tre Länsstyrelser föreslås få uppdraget att samordna de kommunala och regionala planerna inom respektive havsområde. Samordnande Länsstyrelser är Kalmar, Västernorrland och Västra Götaland.

Samverkan med kommun och region

Kommuners och regioners planer och utvecklingsstrategier är viktiga underlag i arbetet med havsplaner. Länsstyrelserna föreslås sammanställa nya och ändrade planer och strategier i uppföljningsarbetet. Kommuner och regioner välkomnas också att genom utsedda kontaktpersoner delta i samverkans-, respektive referensgruppen. Vid önskemål om delaktighet, ska så anges i yttrande över denna remiss med aktuella kontaktppgifter.

Kansli- och utvecklingsenhetens yttrande

Förslaget till ramverk är övergripande beskriver på ett tydligt och strukturerat sätt hur HaV vill genomföra den uppföljning som ligger inom ramen för sitt lagstadgade ansvar. Den komplexa ansvarsbilden över havets planering medför, som vi får förstå, höga krav på både nationell och internationell samverkan, samstämmighet och kommunikation. HaV's förslag till ramverk fyller därför en viktig funktion.

⁶ Samhällsstyrning, havets användning och tillstånd, havsplanerna som vägledning samt deras tillämpning, havsplanerings- och deltagandeprocessen samt konsekvenser av havsplanernas tillämpning och måluppfyllelse

Ramverket förefaller ha täckt in relevanta aspekter, och med möjlighet att komplettera vid behov i den föränderliga omvärld vi befunnit oss i de senaste åren. Det finns en koppling mellan havsplaneringsdirektivet och EU:s vattendirektiv⁷, vilket reglerar vattenförvaltningen en nautisk mil ut från baslinjen (kustzonen). I förslaget till ramverk betonas att sambanden mellan kust och utsjö är betydande och att avvägningar och förvaltningsåtgärder som görs i utsjön bland annat inom ramen för havsplaneringen, därmed får konsekvenser för den ekologiska statusen i kustvattnet. Oskarshamns kommun har tagit ställning för ett hållbart kustfiske i översiktsplanen. Där ges uttryck att om olika intressen uppstår, bör det storskaliga fisket inte prioriteras i de områden där kommunen överlappar med havsplanen. Storskaligt trålfiske kan vara bidragande till sämre status på kustfiskesamhällen och ha skadlig effekt på Östersjön som ekosystem och därför bör det kunna utmanas.

Oskarshamns kommun deltar gärna i uppföljningsarbetet och i en samverkans- eller referensgrupp, beroende på vad HaV finner mest lämpligt.

Konsekvenser för barn och unga

Beslutet är ett yttrande över ett ramverk och förväntas inte medföra några konsekvenser av betydelse för barn och unga.

Ärendets behandling

I ett tjänsteutlåtande från kansli- och utvecklingsenheten föreslås att kansli- och utvecklingsenhetens yttrande över Havs- och vattenmyndighetens förslag på ramverk för uppföljning av havsplaner godkänns och översänds till myndigheten som Oskarshamns kommuns yttrande.

Dagens sammanträde

Ordföranden ställer proposition på förslaget från kansli- och utvecklingsenheten och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, kansli- och utvecklingsenheten
Missiv och remiss

Skickas till

Havs- och vattenmyndigheten (inklusive information om kontaktperson)

För kännedom:

Tekniska kontoret, Anna Nordgren

⁷ 2000/60/EG

§ 17

Dnr KS 2026/000040-1

Kommundirektören informerar

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Informationen noteras som mottagen.

Dagens sammanträde

Kommundirektören informerar om aktuell frågor enligt följande;

Folk och försvar

- Handlingskraft och leverans
- Mer satsningar på totalförsvaret
- Sektorsmyndigheter börjar leverera
- Kommuner och regioner tar plats och får satsningar
- Övning ger färdighet och kunskap
- Ny lagstiftning LKRB 1/1 2027

Aktuellt

- Cybersäkerhetslagen från 15 januari 2026
- Detaljplan på Djurhult har vunnit laga kraft
- Mervärde styrgrupp 28/1
- Styrgrupp för projekt om inflyttning och attraktivitet
- Utredning destinationsbolag
- Styrmodell och budgetarbetet nya mål
- Norra Kalmar län

Ordföranden ställer proposition på att informationen noteras som mottagen och finner att arbetsutskottet beslutar bifalla detta.