



Oskarshamns
kommun

STYRANDE DOKUMENT

POLICY

Principer för styrning och ledning i Oskarshamns kommun





Oskarshamns
kommun

Principer för styrning och ledning i Oskarshamns kommun

Ansvarig för dokumentet: Kansli- och utvecklingsenheten

Omfattar: Alla verksamheter i Oskarshamns kommun

Informationsklass: Öppen

Publicering: Författningssamling

Beslutsinstans: Kommunfullmäktige

Fastställd: 2026-06-08, § 55

Gäller från och med: 2026-07-01

Giltighetstid: Tills vidare

Diarienummer: KS 2026/000364



INNEHÅLL

Principer för styrning och ledning i Oskarshamns kommun	4
Hållbart	4
Principer för att styra och leda mot hållbara Oskarshamn.....	5
Tillitsfullt	6
Principer för en tillitsfull styrning och ledning i Oskarshamns kommun	7

Principer för styrning och ledning i Oskarshamns kommun

Oskarshamns kommun ska styra mot en långsiktig hållbarhet och ledas på ett tillitsfullt sätt – tillsammans för kommuninvånarnas bästa.

Principerna för att styra och leda mot Hållbara Oskarshamn ska genomsyra de vägval vi gör och de beslut vi tar. Principerna för tillitsfull styrning och ledning i Oskarshamns kommun beskriver gemensamma värderingar och förhållningssätt som utgör en grund och en kompass i våra beslutsprocesser.

Hållbart

Oskarshamns kommuns verksamhet ska styras mot ett hållbart samhälle; socialt, miljö- och klimatmässigt och ekonomiskt. När vi gör det är vi med och bidrar till de globala målen för hållbar utveckling i Agenda 2030. De tre dimensionerna är odelbara och behöver verka tillsammans för ett hållbart samhälle;

Ett socialt hållbart samhälle innebär att invånarna erbjuds en god livskvalitet med jämlik folkhälsa i ett tryggt samhälle präglad av tillit. Mänskliga rättigheter tillgodoses, och alla har möjlighet att delta och påverka samhällslivet på likvärdiga villkor med tillgång till arbete, utbildning och välfärd.

Ett miljö- och klimatmässigt hållbart samhälle är ett samhälle som håller sig inom planetens ekologiska gränser, bevarar naturresurser och biologisk mångfald, minskar utsläpp och anpassar sig till klimatförändringar. Det främjar cirkulära flöden och energieffektivitet för att säkra livskvalitet för nuvarande och kommande generationer.

Ett ekonomiskt hållbart samhälle använder resurser ansvarsfullt och effektivt med långsiktighet och hänsyn till kommande generationer. Det främjar företagande, innovation och forskning som bidrar till hållbar utveckling och en inkluderande arbetsmarknad. Ekonomin präglas av hållbara upphandlingar och en hållbar konsumtion.

Principer för att styra och leda mot hållbara Oskarshamn

1. Helhetssyn

Vi väger in ekonomiska, sociala, miljö- och klimatmässiga aspekter i beslut och ser deras samband. Vi ska både förstå hur vår verksamhet påverkar människor och miljö, och hur hållbarhetsfrågor påverkar kommunens ekonomi och framtid. Vi använder därför konsekvensanalyser och integrerar hållbarhetsaspekter i övergripande principiella beslut och långsiktiga vägval.

2. God ekonomisk hushållning och resurssmårhet

Vi använder resurser ansvarsfullt och säkerställer en ekonomi i balans genom tydliga finansiella mål. Våra beslut är långsiktiga, transparenta och utgår från invånarnas perspektiv, där varje generation bär sina egna kostnader. Vi eftersträvar investeringar som stärker hållbar utveckling och effektivitet.

3. Demokrati och ansvar

Vi stärker tillit och social hållbarhet genom att skapa förutsättningar för invånare, företag och organisationer att göra hållbara val, delta i beslutsprocesser och ta gemensamt ansvar för samhällsbygget. Vi utgår från ett rättighetsbaserat synsätt som främjar jämlikhet, delaktighet och transparens.

Tillitsfullt

En tillitsfull styrning och ledning utgår från verksamhetens uppdrag och invånarnas behov. Målet är att skapa ett förtroendefullt samarbete mellan alla aktörer, både inom organisationen och i kontakten med externa parter. Tillit växer genom ett samspel mellan förtroendevalda och verksamheten, mellan chefer och medarbetare samt mellan kommunen och dess invånare, företag och organisationer.

Samtidigt som tillit är en grundläggande princip, behövs ordning och reda och koll på läget för att skapa trygghet och stabilitet. Gemensamma spelregler och en tydlig struktur ger en stabil grund som gör det möjligt för medarbetare och chefer att använda sin kompetens och rådighet för att prioritera och ta egna initiativ. Detta är särskilt viktigt för att organisationen ska kunna hantera förändringar och ställa om när det behövs. Vårt förhållningssätt till tillitsfull styrning och ledning sammanfattas i sex principer som tillsammans ger riktning och stöd för hur vi arbetar.

Principer för en tillitsfull styrning och ledning i Oskarshamns kommun

1. Tillit

Vi utgår från att vi vill varandra väl och bygger goda relationer genom samspel och respekt.

2. Invånarfokus

Vi styr och leder med fokus på det som skapar värde för invånarna.

Vi ska vara experter på att möta behov utifrån kunskap om invånarnas olika förutsättningar.

3. Öppenhet

Vi delar information på ett tillgängligt och inkluderande sätt för att skapa transparens och delaktighet.

4. Handlingsutrymme och trygghet

Vi fattar välgrundade och långsiktiga beslut som skapar riktning, trygghet och handlingsutrymme i våra verksamheter.

5. Samverkan

Vi skapar värde genom helhetssyn och dialog som leder till resurssmarta lösningar där olika perspektiv vägs in.

6. Gemensamt lärande

Vi använder gemensam kunskap för att följa upp och utveckla våra arbetssätt och metoder. Det finns plats för ett kreativt lärande genom att ta del av varandras erfarenheter, både misstag och framgångar.